# Table des matières

1 Sources et notions du droit de la lutte contre les discriminations ............ 7
Bernadette RENAUD référende à la Cour constitutionnelle, maître de conférence aux F.U.Ca.M.

## SECTION 1
Les sources de la lutte contre les discriminations ......................... 8
A. L’Organisation des Nations Unies ........................................ 8
B. Le Conseil de l’Europe ....................................................... 9
C. L’Union européenne ......................................................... 10
D. La Constitution belge ....................................................... 11
E. La législation fédérale belge ............................................... 13
F. La législation fédérée ......................................................... 16
G. L’« horizontalisation » de la lutte contre les discriminations .......... 18
H. La répartition des compétences entre législateurs belges en matière de lutte contre les discriminations ........................................... 20

## SECTION 2
Les notions mobilisées et mises en œuvre par la législation fédérale belge ........................................................................... 22
A. La discrimination, la discrimination directe et la discrimination indirecte, le harcèlement, l’injonction de discriminer ................................. 23
1. La discrimination directe ....................................................... 25
2. La discrimination indirecte ..................................................... 27
3. Le harcèlement ................................................................. 28
4. L’injonction de discriminer .................................................. 29
B. Les « critères protégés » .................................................... 30
   1. Une liste « fermée » de motifs de discrimination interdits ............. 30
   2. Les critères retenus ....................................................... 33
C. La justification des distinctions .......................................... 36
   1. Les motifs de justification des distinctions basées sur un des critères
      protégés par la loi générale de lutte contre les discriminations .......... 37
   2. Les motifs de justification des distinctions de traitement basées sur l’origine,
      la nationalité, la couleur de la peau.................................. 41
   3. Les motifs de justification des distinctions de traitement basées sur le genre .... 42
   4. La clause de sauvegarde .................................................. 45
   5. Les actions positives ..................................................... 46
D. Les aménagements raisonnables ......................................... 48

SECTION 3
Le champ d’application de la législation fédérale en matière de lutte
contre les discriminations ............................................ 51
A. Le champ d’application matériel des lois du 10 mai 2007 ................. 52
   1. L’accès aux biens et services, aux activités économiques, sociales, culturelles
      ou politiques .................................................................. 53
   2. La protection sociale, les avantages sociaux et les régimes complémentaires
      de sécurité sociale ....................................................... 54
   3. Les relations de travail et l’affiliation syndicale ............................. 56
   4. La mention dans une pièce officielle ..................................... 58
B. Les interactions avec d’autres dispositions législatives fédérales ........... 58
   1. Limitation du champ d’application en matière de harcèlement .......... 58
   2. Lien avec la législation relative au travail à temps partiel
      et aux contrats de travail à durée déterminée ............................ 59
Annexe ................................................................. 60

2
Assurance, différenciation et discrimination ........ 63
Claude DEVOET
juriste d’entreprise VIVIUM, chargé de cours à l’U.L.B.

CHAPITRE 1
La différenciation dans l’assurance –
Fondements et limites ............................................... 64

SECTION 1
Fondements ................................................................. 64
A. Différenciation assurantielle ............................................... 64
B. Critères de segmentation .................................................. 69
<table>
<thead>
<tr>
<th>Table des matières</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>C. Sélection des risques</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**SECTION 2**  
Limites | 76  
A. Les dérives de la segmentation | 76  
1. Les causes | 76  
2. Les remèdes | 78  
B. Limitations légales en matière de différenciation | 81  
1. La protection de la vie privée | 81  
2. Encadrement de la sélection médicale | 82  
3. Législation sur les pratiques du commerce | 84  
4. Législation sur les assurances | 85  
5. Législation anti-discrimination | 86  

**CHAPITRE 2**  
Différenciation et discrimination | 88  

**SECTION 1**  
Les lois anti-discrimination et les assurances individuelles | 88  

**SECTION 2**  
Les lois anti-discrimination et les assurances pensions complémentaires et leurs compléments | 91  
A. Notions | 91  
B. Règles applicables | 95  
C. Règles spéciales | 98  
1. Définition des personnes admises au bénéfice des pensions complémentaires | 99  
2. Grossesse et accouchement | 99  
3. Travail à temps partiel | 100  
4. Contrats à durée déterminée | 100  
5. État civil | 101  
6. Autres critères protégés | 102  

**CHAPITRE 3**  
Critères de différenciation spécifiques | 103  

**SECTION 1**  
L’âge | 103  
A. Assurances individuelles | 103  
B. Régimes complémentaires de sécurité sociale | 106  
1. Règles applicables à tous les régimes complémentaires de sécurité sociale | 106  
2. Règles spécifiques aux pensions complémentaires | 108
SECTION 2

Le sexe ................................................................. 110

A. Éléments actuariels .................................................. 110

B. Assurance individuelle .............................................. 114
   1. La directive européenne 2004/113 ............................ 114
   2. La position belge – L’article 10 de la loi genre .......... 116
   3. Critique de la loi du 21 décembre 2007 ................... 120
   4. Aspects de droit international .................................. 121
   5. Application aux contrats en cours ......................... 125
   6. Révision ............................................................. 127

C. Régimes complémentaires de sécurité sociale ..................... 128
   1. Le principe d’égalité ................................................. 128
   2. L’exception tarifaire ............................................... 132

Conclusion ............................................................... 135

3

La discrimination et le droit bancaire et financier ...... 137

Erik VAN DEN HAUTE
maître de conférences à l’U.L.B., avocat

SECTION 1

Environnement juridique ............................................. 138

SECTION 2

Le droit à l’égalité durant la phase précontractuelle ................. 139

A. Les documents promotionnels et publicitaires ............... 140

B. Le refus de contracter en général ................................. 140

C. Le refus de l’octroi d’un crédit .................................. 142

D. Le refus de l’ouverture d’un compte bancaire ............... 145

E. Segmentation de l’offre .............................................. 147

SECTION 3

Le droit à l’égalité dans les modalités des conventions ............. 147

SECTION 4

Un cas particulier : l’accès aux guichets de la banque
et l’accès à la Self-Bank ............................................ 148

Conclusions ............................................................... 149
# 4
Le secteur du logement (privé et social) au prisme des réglementations anti-discrimination 

Nicolas Bernard 
professeur aux F.U.S.L.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Section</th>
<th>Title</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Introduction</td>
</tr>
<tr>
<td>1</td>
<td>Contexte réglementaire</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>Questions spécifiques au logement privé</td>
</tr>
<tr>
<td>A.</td>
<td>Réalité empirique et statistique du phénomène</td>
</tr>
<tr>
<td>B.</td>
<td>Le cas particulier de la vente d’un bien</td>
</tr>
<tr>
<td>C.</td>
<td>Quels types de discrimination sont-ils prohibés ?</td>
</tr>
<tr>
<td>D.</td>
<td>Les principes de droit relatifs à la liberté contractuelle (ou, peut-on justifier un comportement discriminatoire ?)</td>
</tr>
<tr>
<td>E.</td>
<td>Les discriminations sous le régime de la loi du 30 juillet 1981, ancienne mouture</td>
</tr>
<tr>
<td>F.</td>
<td>Sanctions</td>
</tr>
<tr>
<td>G.</td>
<td>Zoom avant sur l’action en cessation : vertus et impuissances</td>
</tr>
<tr>
<td>1.</td>
<td>Ce qu’est – et ce que n’est pas – l’action en cessation</td>
</tr>
<tr>
<td>2.</td>
<td>Suffisamment dissuasive, l’action en cessation ?</td>
</tr>
<tr>
<td>3.</td>
<td>Quelle action en cessation pour un acte discriminatoire déjà entièrement consommé (et souvent irréversible) ?</td>
</tr>
<tr>
<td>H.</td>
<td>Comment prouver la discrimination ?</td>
</tr>
<tr>
<td>1.</td>
<td>La répartition de la charge de la preuve</td>
</tr>
<tr>
<td>2.</td>
<td>La question du test de situation</td>
</tr>
<tr>
<td>I.</td>
<td>L’intervention éventuelle d’un agent immobilier</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>Questions spécifiques au logement social</td>
</tr>
<tr>
<td>A.</td>
<td>Le secteur du logement social est-il tenu par les réglementations anti-discrimination ?</td>
</tr>
<tr>
<td>1.</td>
<td>En règle générale</td>
</tr>
<tr>
<td>2.</td>
<td>Le cas de la Région de Bruxelles-Capitale</td>
</tr>
<tr>
<td>B.</td>
<td>Des pratiques discriminatoires plus ardues à rapporter dans le secteur public du logement que dans le parc privé</td>
</tr>
<tr>
<td>C.</td>
<td>Quels types de comportement discriminatoire ?</td>
</tr>
<tr>
<td>D.</td>
<td>Légalité d’une pratique « dé-ségrégatoire » au regard des réglementations anti-discrimination</td>
</tr>
<tr>
<td>1.</td>
<td>Éléments juridiques tendant à valider la tendance à la dé-ségrégation</td>
</tr>
<tr>
<td>2.</td>
<td>Éléments juridiques tendant à condamner la tendance à la dé-ségrégation</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Le droit de la lutte contre la discrimination dans tous ses états

E. De l’obligation d’apprendre le néerlandais pour accéder au logement social en Flandre
   1. Description de la taalbereidheid ........................................ 198
   2. L’arrêt de la Cour constitutionnelle ..................................... 200
   3. Appréciation ................................................................. 202
F. Discrimination et charte sociale révisée .................................. 206

Conclusion ................................................................. 209

5
Les garanties de la non-discrimination : sanctions civiles et aspects de procédure
dans les lois fédérales luttant contre la discrimination .......................... 215

Patrick WAUTELET
professeur ordinaire à l’U.Lg.

SECTION 1
Les sanctions civiles .......................................................... 217

A. La nullité des dispositions discriminatoires ............................ 217
   1. Champ d’application de la nullité ...................................... 218
   2. Les effets de la nullité ..................................................... 219
      a) Le caractère absolu de la nullité .................................. 220
      b) Qui peut soulever la nullité ? ...................................... 221
      c) La nullité intervient-elle ipso iure ? .............................. 223
      d) Quel délai de prescription affecte la sanction de nullité ? 224
      e) Quelles conséquence la nullité emporte-t-elle ? .............. 224

B. Les dommages et intérêts forfaitaires .................................. 227
   1. L’innovation porte non pas sur le principe de la compensation
      mais bien sur la méthode de calcul de l’indemnité .............. 227
   2. Le mécanisme de l’indemnisation a vocation à couvrir tous les cas de discrimination 229
   3. Les dommages et intérêts forfaitaires sont facultatifs et non impératifs ............. 230
   4. L’indemnisation forfaitaire rend inutile la preuve du dommage 231
   5. L’indemnisation forfaitaire n’est pas destinée à enrichir la victime ............. 232

SECTION 2
Les garanties procédurales : l’action en cessation
en matière de discrimination .............................................. 234

A. Champ d’application de l’action en cessation ............................ 235
B. Les titulaires de l’action en cessation ..................................... 237
C. Questions de procédure ..................................................... 242
D. Le résultat de l’action en cessation ....................................... 244