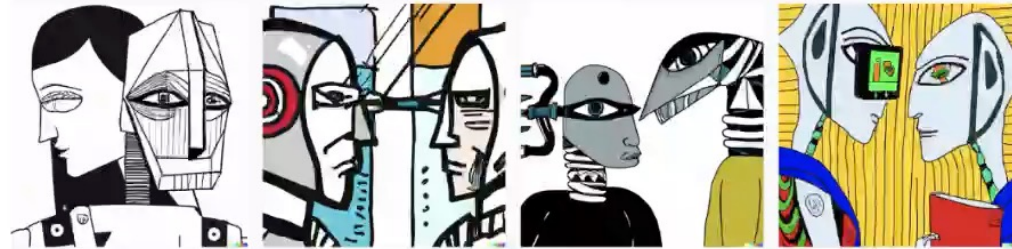


# L'intelligence artificielle : amie ou ennemie de l'évaluation



## Penser l'évaluation à l'ère de l'intelligence artificielle

une opportunité pour améliorer les dispositifs d'évaluation des  
acquis des étudiants dans l'enseignement supérieur

Pascal Detroz

17 mai 2025



# Ce que cette conférence n'abordera pas

- Les enjeux éthiques de l'IA
- Les enjeux écologiques de l'IA
- Les enjeux philosophiques de l'IA
- Les enjeux économiques de l'IA
- Les enjeux sociaux de l'IA
- Distinguer nettement l'IA générative de l'IA
- Les enjeux pédagogiques ne seront qu'esquissés.



# Un enjeu

- « *Ces défis exercent une pression importante sur les universités pour qu'elles **mettent de l'ordre dans le paysage perturbé de l'évaluation** par le biais de l'élaboration de politiques* ». (Jiahui Luo, 2023).

Jiahui Luo ( Jess) (04 Feb 2024) : A critical review of GenAI policies in higher education assessment : a call to reconsider the "originality" of students' work , Assessment & Evaluation in Higher Education, DOI : 10.1080/02602938.2024.2309963.





# Structure de la conférence

- « *Ces défis exercent une pression importante sur les universités pour qu'elles **mettent de l'ordre dans le paysage perturbé de l'évaluation** par le biais de l'élaboration de politiques* ». (Jiahui Luo, 2023)
  - L'évaluation dans l'enseignement supérieur : un système en tension.
  - L'IA générateur de doute
  - L'IA solution partielle au problème.

Jiahui Luo ( Jess) (04 Feb 2024) : A critical review of GenAI policies in higher education assessment : a call to reconsider the "originality" of students' work , Assessment & Evaluation in Higher Education, DOI : 10.1080/02602938.2024.2309963.

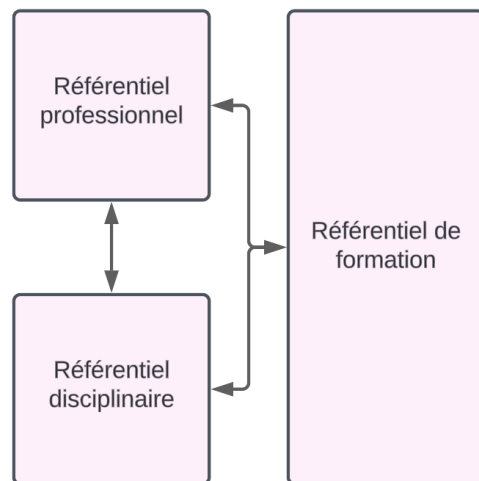


# Structure de la conférence

- « *Ces défis exercent une pression importante sur les universités pour qu'elles **mettent de l'ordre dans le paysage perturbé de l'évaluation** par le biais de l'élaboration de politiques* ». (Jiahui Luo, 2023)
  - L'évaluation dans l'enseignement supérieur : un système en tension.
  - L'IA générateur de doute
  - L'IA solution partielle au problème.

Jiahui Luo ( Jess) (04 Feb 2024) : A critical review of GenAI policies in higher education assessment : a call to reconsider the "originality" of students' work , Assessment & Evaluation in Higher Education, DOI : 10.1080/02602938.2024.2309963.





## Paysage perturbé de l'évaluation : Le programme

Le référentiel de formation existe-t-il ?

Comment s'est-il construit ?

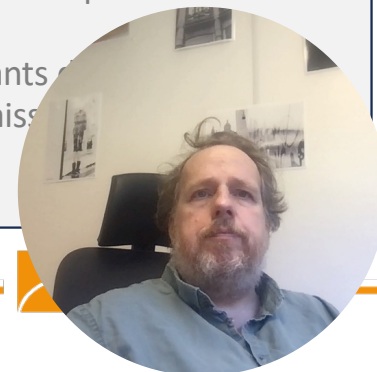
Est-il en lien avec le référentiel  
professionnel ?

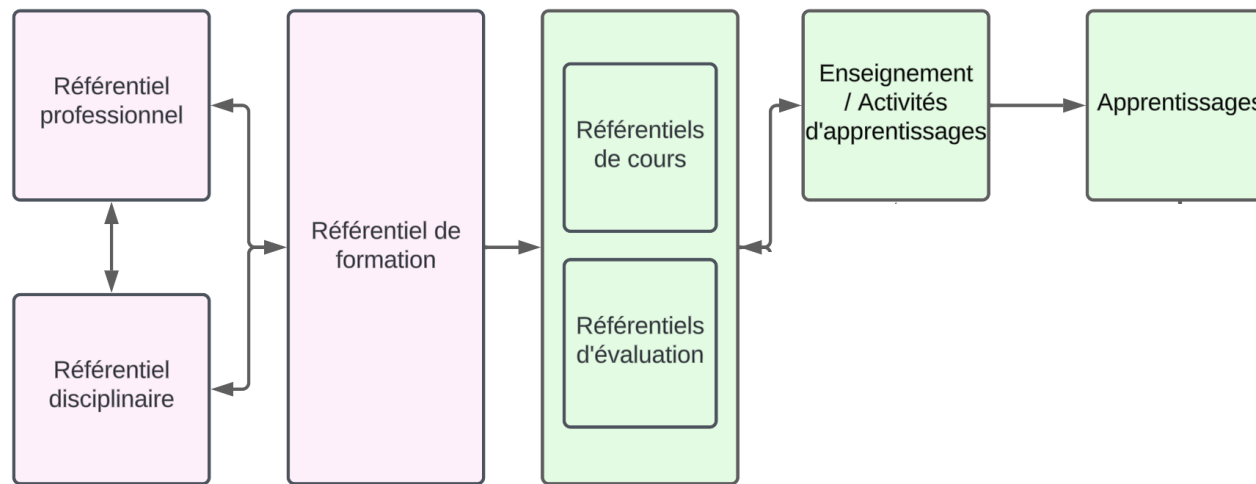
Est-il en lien avec le référentiel  
disciplinaire ?

Comment se sont fait les arbitrages ?

Précise-t-il le niveau attendu pour  
chacune des compétences ?

Les enseignants ont-ils les  
connaissances nécessaires ?





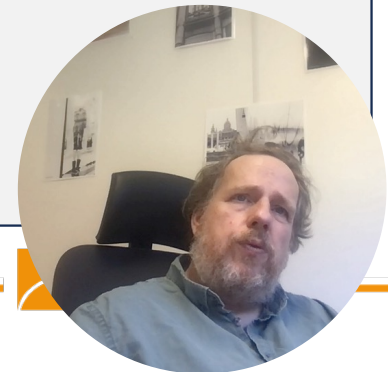
### Paysage perturbé de l'évaluation : le cours

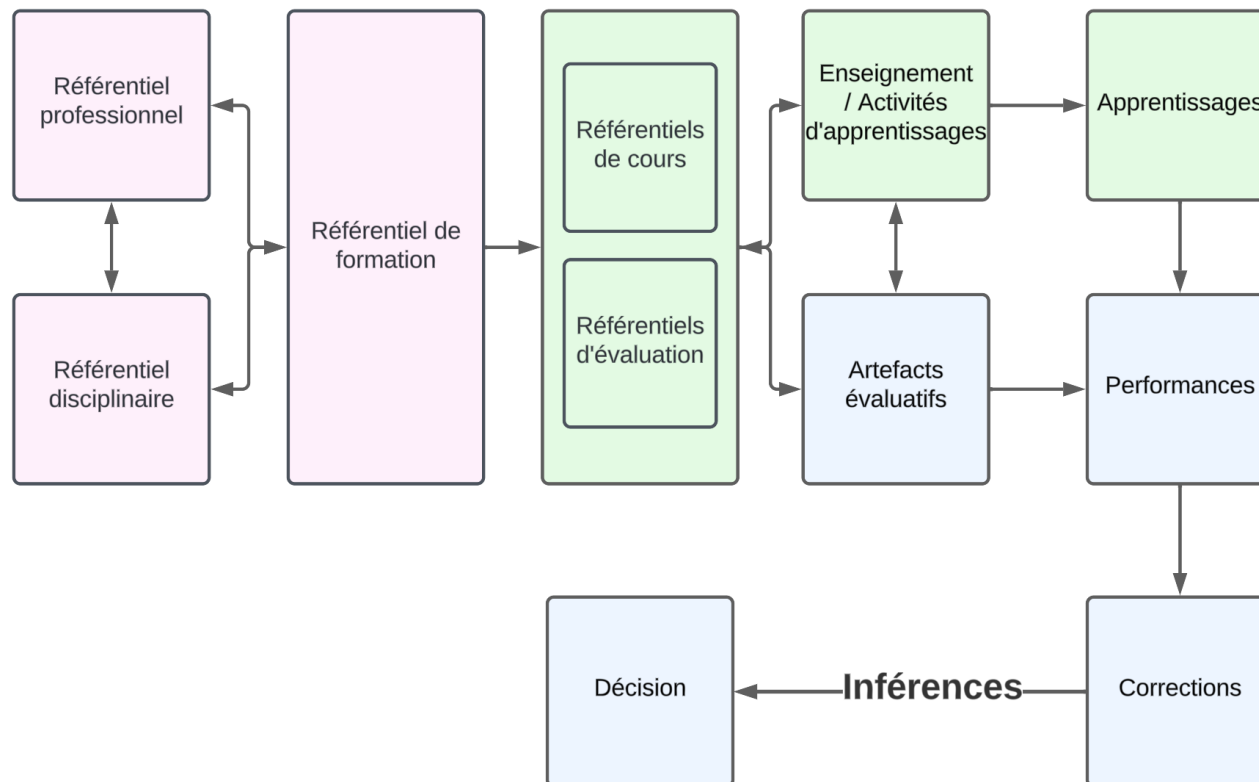
Le référentiel de cours est-il en adéquation avec le référentiel de formation ?

Le référentiel d'évaluation est-il en lien avec le référentiel de cours ?

Les activités d'apprentissages sont-elles en lien avec le référentiel de cours ?

Les apprentissages peuvent-ils être réalisés (préacquis / Prérequis)





## Paysage perturbé de l'évaluation : l'évaluation

L'artefact évaluatif est-il en lien avec le référentiel de cours et d'évaluation ?

L'artefact évaluatif est-il en lien avec les activités d'enseignements apprentissages ?

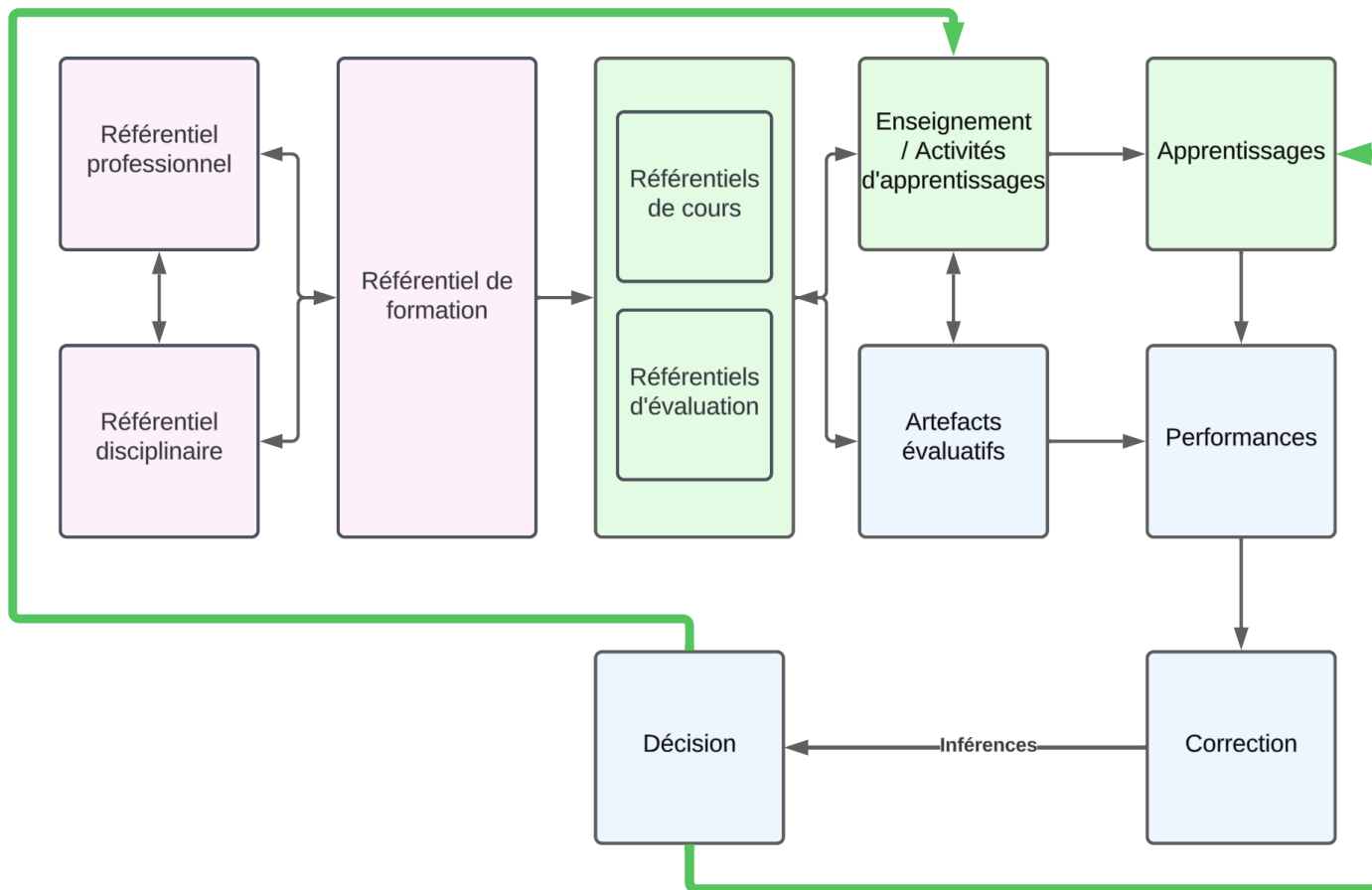
La performance de l'étudiant correspond-elle à ses apprentissages ou, au moins, à sa compétence ?

L'évaluation est-elle valide et fidèle ?  
(validité de contenu, de construit)

La correction est-elle pertinente ?

Que vaut l'inférence de la décision ?





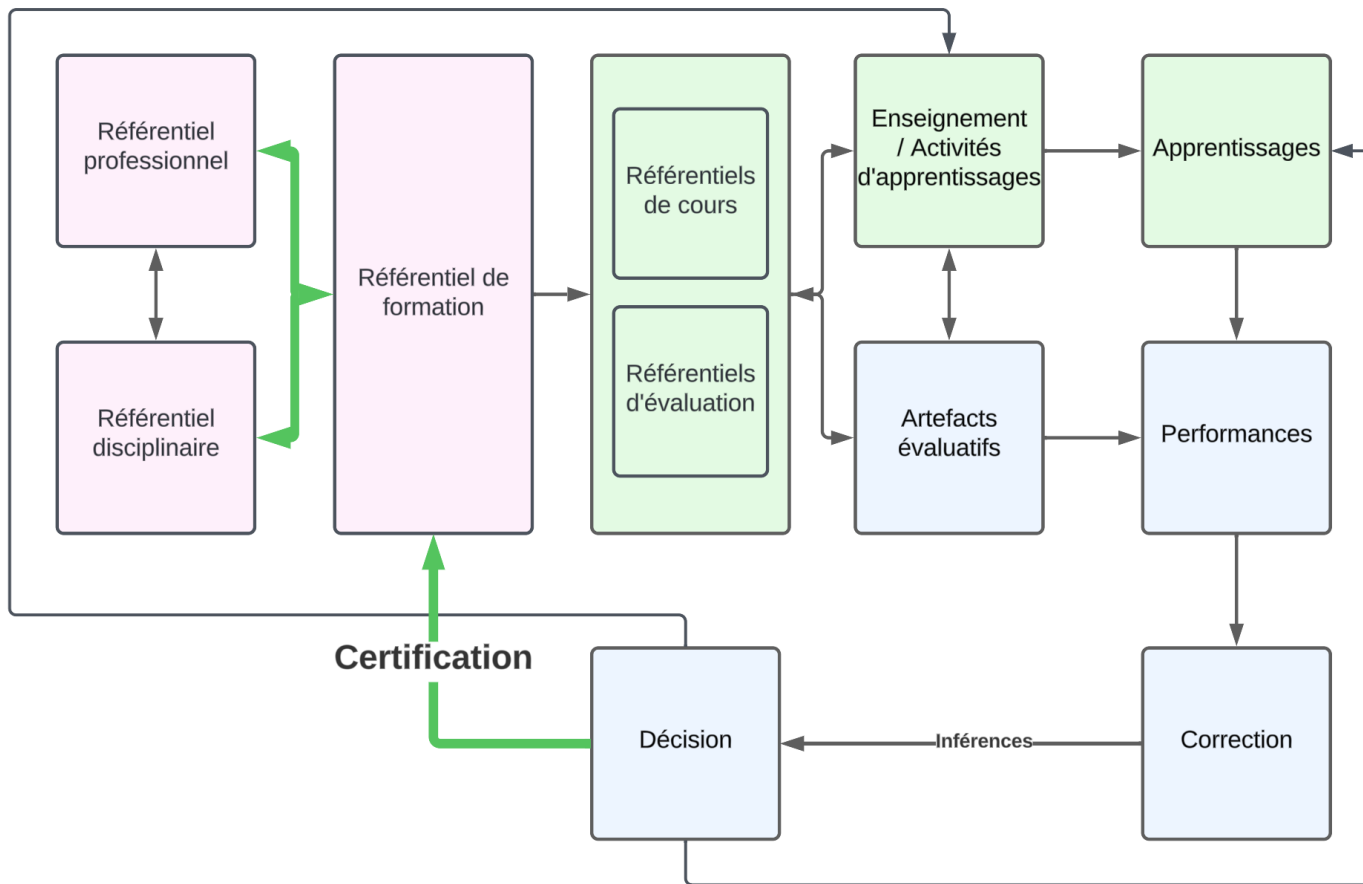
### Paysage perturbé de l'évaluation : La rétroaction

Quelle est la validité conséquentielle  
du Feedback ?

Peut-il être compris par les différents  
acteurs de l'évaluation ?

Les acteurs sont-ils formés à la  
feedback literacy ?





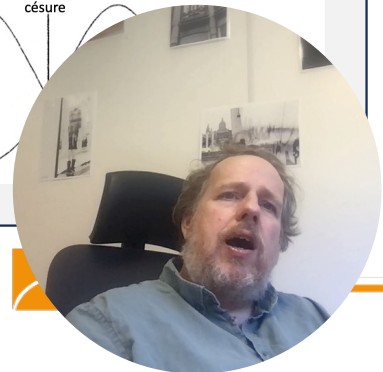
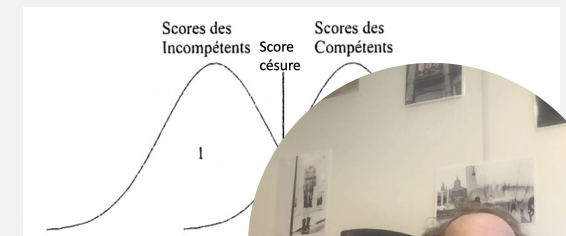
## Paysage perturbé de l'évaluation : La certification

Les enjeux sont majeurs !

La responsabilité sociale de l'enseignement supérieur : ne pas certifier d'étudiants incompetents

La responsabilité individuelle envers les étudiants : certifier les étudiants compétents

Ces deux responsabilités sont en conflit



# Structure de la conférence

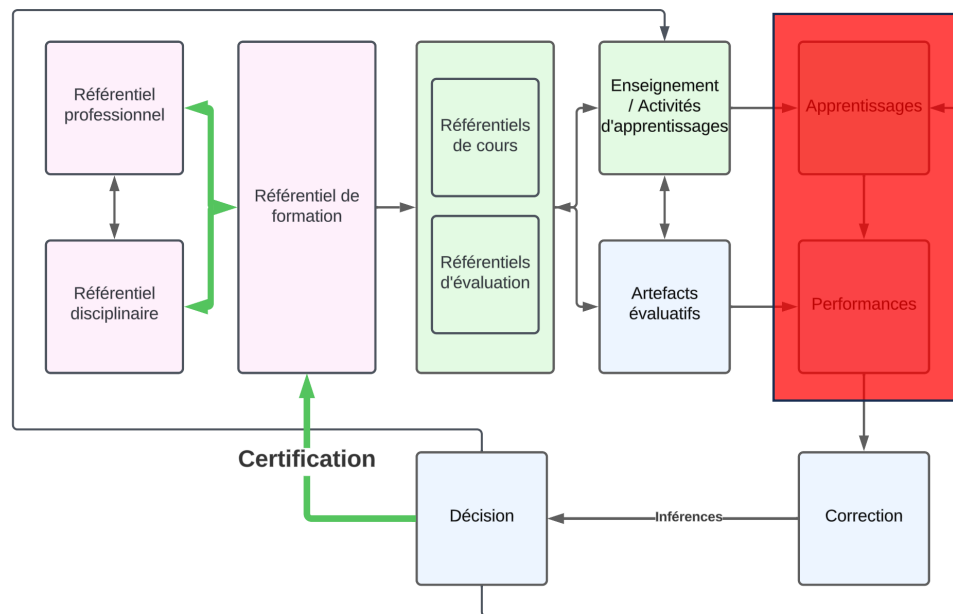
- « *Ces défis exercent une pression importante sur les universités pour qu'elles **mettent de l'ordre dans le paysage perturbé de l'évaluation** par le biais de l'élaboration de politiques* ». (Jiahui Luo, 2023)
  - L'évaluation dans l'enseignement supérieur : un système en tension.
  - **L'IA générateur de doute**
  - L'IA solution partielle au problème.

Jiahui Luo ( Jess) (04 Feb 2024) : A critical review of GenAI policies in higher education assessment : a call to reconsider the "originality" of students' work , Assessment & Evaluation in Higher Education, DOI : 10.1080/02602938.2024.2309963.





# L'intelligence artificielle fait trembler les colonnes du temple



Le système repose sur quelques postulats !

Les enseignants sont compétents dans la matière qu'ils enseignent

Les enseignants savent mener à bien des évaluations de qualités

Les enseignants sont une autorité morale capable de juger

La performance des étudiants résulte de leur apprentissage



<https://www.youtube.com/watch?v=I-P8xAEassM>

# Les étudiants frauderaient-ils ?

- Le lien entre apprentissage et performance n'est pas si évident que cela (travaux de groupe, surestimation des scores, biais docimologiques, plagiat ...)
- Dramatisation : en réalité la plupart des artefacts sont peu impactés.

Tableau 10 : Types de modalités d'évaluation.

	Total N=1257	
Examen écrit	863	68,7 %
Questions fermées (seules ou non)	331	41,9 %
Questions ouvertes (seules ou non) N=789 <sup>2</sup>	740	93,8 %
Examen oral	461	36,7 %
Travail de fin de quadrimestre (y compris présentation, projet, portfolio...)	355	28,2 %

Tableau 23 : Modalités des travaux de fin de quadrimestre.

	Total N=345	
Recherche	198	57,4 %
Synthèse	184	53,3 %
Analyse de cas	167	48,4 %
Projet (technique, artistique...)	142	41,2 %
Portfolio, dossier d'apprentissage, journal de bord	94	27,2 %
Rapport de laboratoire ou d'observation	46	13,3 %
Exercices longs	38	11,0 %
Somme des scores pour les différentes modalités de travail de fin de quadrimestre	869	251,0 %



# Les étudiants frauderaient-ils ?

- Le lien entre apprentissage et performance n'est pas si évident que cela (travaux de groupe, surestimation des scores, biais docimologiques, ...)
- Dramatisation : en réalité la plupart des artefacts sont peu impactés.

Tableau 10 : Types de modalités d'évaluation.

	Total N=1257	
Examen écrit	863	68,7 %
Questions fermées (seules ou non)	331	41,9 %
Questions ouvertes (seules ou non) N=789	740	93,8 %
Examen oral	461	36,7 %
Travail de fin de quadrimestre (y compris présentation, projet, portfolio...)	355	28,2 %

- Trois postures relevées :

- Défensive
- Semi-défensive
- Offensive

Tableau 23 : Modalités des travaux de fin de quadrimestre.

	Total N=345	
Recherche	198	57,4 %
Synthèse	184	53,3 %
Analyse de cas	167	48,4 %
Projet (technique, artistique...)	142	41,2 %
Portfolio, dossier d'apprentissage, journal de bord	94	27,2 %
Rapport de laboratoire ou d'observation	46	13,3 %
Exercices longs	38	11,0 %
Somme des scores pour les différentes modalités de travail de fin de quadrimestre	869	251,0 %



# La posture défensive

## COMPARISON OF THE BEST AI DETECTORS

AI Detector	Overall reliability
Compilatio AI Detector (POC)	89,60 %
Draft & Goal	86,44 %
GLTR Test-2	83,20 %
GPTZero	80,80 %
Content at Scale	80,00 %
DetectGPT from Sokat	77,24 %
Crossplag AI Content Detector	76,61 %
Kazan SEO	74,19 %
AI Text Classifier Open AI ChatGPT	73,33 %
Copyleaks Ai Content Detector	72,00 %
Writer AI Content Detector	68,75 %

Best Plagiarism Checker + AI Paraphrasing Tool



QuillBot

- ✓ Super easy-to-use paraphrasing tool
- ✓ Creating citations in any format is a breeze
- ✓ Accurate, student-friendly plagiarism checker

Learn More

Best All-In-One: AI Detector + Rewriter

[ud]

Undetectable AI

- ✓ Detects AI by cross-checking 8 other detectors
- ✓ Easy-to-use rephrasing tool
- ✓ Readability features are great for different tones

Learn More

### Charte d'utilisation des outils d'intelligence artificielle par l'étudiant

L'utilisation des outils d'intelligence artificielle ne peut conduire à s'approprier la propriété intellectuelle ou la paternité d'une idée, d'un texte, d'un code informatique ou de toute autre œuvre artistique, scientifique ou technique dont on n'est pas personnellement auteur ou co-auteur. Tout emprunt doit être dûment reconnu par l'introduction de références bibliographiques pointant vers les sources vraies (publications initiales).

En particulier, les outils d'intelligence artificielle ne peuvent être utilisés pour masquer l'origine des textes, idées, codes et concepts utilisés dans un rapport, par exemple en traduisant ou en reformulant les textes initiaux.

Sauf instruction particulière donnée par l'enseignant, les outils d'intelligence artificielle peuvent être utilisés librement dans le cadre de projets et travaux étudiants pour

- rechercher des informations ;
- aider à la mise en forme de textes originaux, ou leur traduction dans une autre langue ;
- générer du code informatique ;
- rédiger des synthèses à usage personnel ;
- analyser des données.

L'utilisateur est seul responsable de la qualité des informations fournies. Il doit tenir compte du fait que les textes produits par les outils sont générés pour être plausibles mais peuvent s'écarter de la réalité factuelles ou d'interprétation importantes.



07:15

📶 100

≡ Le Monde



S'abonner

## A l'heure des IA, la révolution silencieuse des examens : « La question n'est plus de savoir s'il faut s'opposer, mais comment on va vivre avec »

Les enseignants du supérieur réinventent leurs méthodes d'évaluation. L'oral prend désormais plus de place et les établissements passent de la simple détection à l'intégration de ces outils d'intelligence artificielle.

Par Séverin Graveleau et Eric Nunès

Publié le 08 avril 2025 à 05h00 · ⌚ Lecture 6 min.

Lire dans l'application

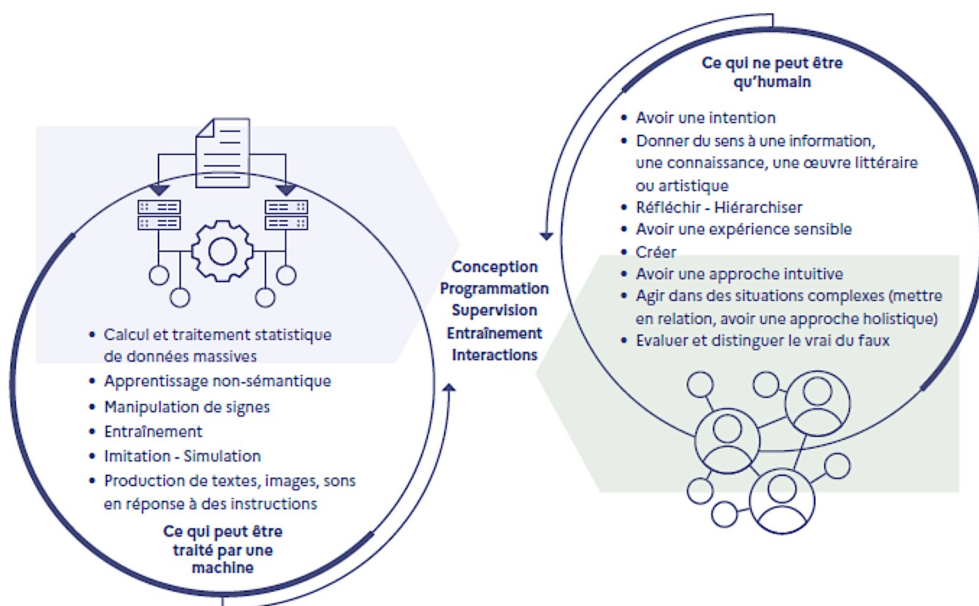


🔒 Article réservé aux abonnés



# La posture semi-défensive

## Ce qui peut relever ou pas d'une IA



- 1. Compréhension contextuelle profonde :** L'IA peut avoir du mal à saisir pleinement le contexte d'une situation de la même manière qu'un être humain. La compréhension subtile du langage, des nuances culturelles et des références peuvent poser des défis.
- 2. Intelligence émotionnelle :** Comprendre et réagir de manière appropriée aux émotions humaines est une tâche complexe. L'IA peut être programmée pour reconnaître les émotions, mais cela ne reflète pas toujours une véritable compréhension émotionnelle.
- 3. Créativité et pensée imaginative :** La créativité humaine, la capacité de créer de nouvelles idées, de penser de manière innovante et de résoudre des problèmes de manière originale, restent difficiles à reproduire de manière authentique dans une machine.
- 4. Conscience de soi et conscience sociale :** Les machines n'ont pas de conscience de soi ni de conscience sociale comparables à celles des êtres humains. Comprendre soi-même, développer des relations complexes et naviguer dans des situations sociales subtiles sont des compétences humaines qui vont au-delà de la portée actuelle de l'IA.
- 5. Éthique et moralité :** La prise de décisions éthiques, basée sur des valeurs morales et la compréhension des dilemmes éthiques complexes, sont des domaines où l'IA peut rencontrer des défis importants.
- 6. Adaptation à des environnements imprévus :** Les situations imprévues peuvent perturber le fonctionnement des systèmes souvent conçus pour fonctionner dans des environnements prévisibles.





<https://www.trackingai.org/home>



# La posture semi-défensive

- Baser les travaux sur des éléments non-accessibles à l'IA (Mills et Goodlad, 2023)
  - Sources et citations
  - Images, audios, vidéos
  - Textes longs
  - Evènements et ressources récents
  - Perspective locale
  - Perspective d'éclairage élargi (décontextualisation)





# La posture offensive : conceptual change

- Nous sommes arrivés à une ère post-plagiat où l'écriture hybride entre l'homme et l'IA deviendra la nouvelle norme. (Eaton, 2023)
- Encore aujourd'hui, on imagine toujours l'écrivain comme un « génie solitaire dans le grenier travaillant sur un travail écrit » Johnson-Eilola et Selber (2007)
- Il est nécessaire de conceptualiser l'originalité de manière plus nuancée dans les politiques et les pratiques de l'enseignement supérieur. Une piste potentielle consiste à développer une conceptualisation située de l'originalité, qui identifie des dimensions clés pour évaluer l'originalité en fonction du contexte disciplinaire et de l'objectif d'apprentissage.
- Par conséquent, la définition de l'originalité (et, dès lors son lien avec les préoccupations plus larges de l'inconduite académique et de l'apprentissage des étudiants) dépendra de "ce qui est déchargé, par qui et à quelles fins dans le processus d'apprentissage" (Lodge, Thompson et Corrin 2023).



# Vers une pédagogie de la robustesse

- Penser, apprendre et enseigner dans un monde incertain
- Nous affirmons qu'il est urgent de repenser nos manières de transmettre, d'apprendre et d'instituer. Le monde dans lequel nous vivons est en transition profonde. Crises écologiques, instabilités économiques, transformations technologiques, fatigue démocratique... À l'université comme ailleurs, nous sommes traversé·es par des secousses multiples. Face à ces incertitudes, nous pensons qu'il ne s'agit pas tant de devenir plus performants ou plus rapides, mais plus robustes. La robustesse n'est pas la résistance. Ce n'est pas une posture de force ou de contrôle. C'est une forme de stabilité dans l'instabilité, une capacité à absorber le changement sans se défaire. Le biologiste Olivier Hamant a identifié, dans les systèmes vivants, des mécanismes de robustesse qui permettent aux organismes de perdurer dans des environnements fluctuants. Ces mécanismes ne sont pas fondés sur l'optimisation, mais sur des principes que nous avons trop souvent écartés dans nos systèmes éducatifs :
- Lenteur, inefficacité, incertitude, redondance, hétérogénéité, incohérence, inachèvement
- Ces principes ne sont pas des faiblesses, mais les conditions d'une résilience profonde. Ils semblent aujourd'hui précieux pour repenser l'université.

[www.pedagogie-robustesse.org](http://www.pedagogie-robustesse.org)



# Structure de la conférence

- « *Ces défis exercent une pression importante sur les universités pour qu'elles **mettent de l'ordre dans le paysage perturbé de l'évaluation** par le biais de l'élaboration de politiques* ». (Jiahui Luo, 2023)
  - L'évaluation dans l'enseignement supérieur : un système en tension.
  - L'IA générateur de doute
  - **L'IA solution partielle au problème.**

Jiahui Luo ( Jess) (04 Feb 2024) : A critical review of GenAI policies in higher education assessment : a call to reconsider the "originality" of students' work , Assessment & Evaluation in Higher Education, DOI : 10.1080/02602938.2024.2309963.





# Un outil : la table de spécification

Content Outline	Recalling information taught or read	Applying knowledge in situations very similar to those taught	Applying knowledge in a new or novel context
<b>I. Basic Parts of Cell</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
A. Nucleus			
B. Cytoplasm			
C. Cell Membrane			
<b>II. Plant vs Animal Cells</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
A. Similarities			
B. Differences			
1. Cell wall vs membrane			
2. food manufacture			
<b>III. Cell Membrane</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
A. Living nature of			
B. Diffusion			
C. Substances diffused by cells			
<b>IV. Division of Cells</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
A. Phases in Division			
B. Chromosomes and DNA			
C. Plant vs animal cell division			

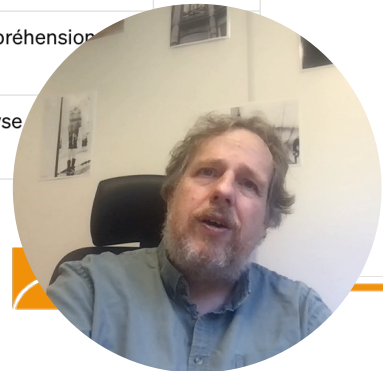


## Prompt

Peux-tu créer une table de spécification pour un cours universitaire d'introduction à la psychométrie ? J'aimerais que la table inclue les grands chapitres du cours, les objectifs d'apprentissage pour chaque chapitre, les niveaux d'apprentissage selon la taxonomie de Bloom, et les priorités associées à chaque chapitre de 1 à 5 ?

ChatGPT 3.5.

Chapitre	Objectifs d'apprentissage	Niveau d'apprentissage (Bloom)	Priorité
Introduction à la psychométrie	Comprendre les bases de la psychométrie et son importance.	Connaissance	5
	Identifier les principales applications de la psychométrie.	Compréhension	
Fondements de la mesure	Expliquer les principes fondamentaux de la mesure.	Compréhension	4
	Identifier et décrire les différents types de mesures.	Analyse	
Validité et fidélité	Définir et expliquer le concept de validité en psychométrie.	Analyse	5
	Comprendre le concept de fidélité et ses différentes formes.		
Théorie classique des tests	Comprendre les principes de base de la théorie classique des tests.	Compréhension	4
	Expliquer la fiabilité des tests selon la théorie classique.	Analyse	
Modèles de réponse à l'item	Décrire les principes des différents modèles de réponse à l'item.	Compréhension	
	Être en mesure d'interpréter les résultats des analyses basées sur ces modèles.	Analyse	



## Prompt

Peux-tu créer une table de spécification pour un cours universitaire d'introduction à la psychométrie ? J'aimerais que la table inclue les grands chapitres du cours, les objectifs d'apprentissage pour chaque chapitre, les niveaux d'apprentissage selon la taxonomie de Bloom, et les priorités associées à chaque chapitre de 1 à 5 ?

[www.perplexity.ai](http://www.perplexity.ai)

Chapitre	Objectifs d'apprentissage	Niveau de la taxonomie de Bloom	Priorité
Introduction à la psychométrie	Comprendre les concepts de base de la psychométrie	Compréhension	3
Théorie de la mesure	Comprendre les différentes théories de la mesure en psychométrie	Compréhension	4
Fiabilité	Comprendre les différentes méthodes de mesure de la fiabilité	Application	2
Validité	Comprendre les différentes méthodes de mesure de la validité	Application	2
Normes et étalonnage	Comprendre les concepts de normes et d'étalonnage en psychométrie	Compréhension	3
Tests d'aptitude	Comprendre les différents types de tests d'aptitude et leur utilisation	Compréhension	4
Tests de personnalité	Comprendre les différents types de tests de personnalité et leur utilisation	Compréhension	4

quels sont les grands chapitres du cours d'introduction à la psychométrie

### 📖 Sources

SCALP-Cours - Copyright © J.-L. Roulin...  
jlroulin · 1

Introduction psychométrie L3 - S1 L3...  
studocu · 2

Chapitre 1. Les concepts fondamentaux :...  
cairn · 3

UCL - Psychométrie []  
uclouvain · 4

Introduction psychométrie L3 -...  
studocu · 5



# Ce n'est pas satisfaisant ? Nolej.io

## Automatically generate interactive content!

Leverage existing underutilized learning materials, such as textbooks, videos, and other online media resources and rapidly transform them into engaging interactive material.



### Interactive Video

Create enriched interactive videos which include flash-cards, pop-up text, quizzes, games and other types of interactions. Turn any video into an interactive learning experience in minutes.



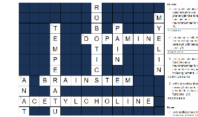
## Flashcards

Flashcards are generated for each of the main concepts discussed in the content you provided. Images are automatically sourced and simple questions are generated for each concept.



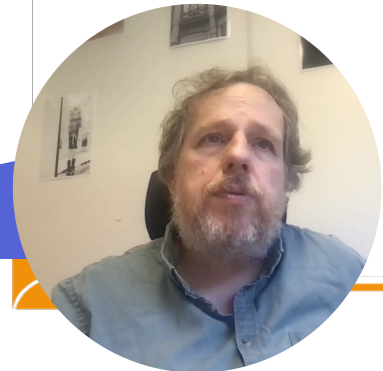
## Glossary

Our AI identifies the key concepts and most relevant words in the content and automatically generates a comprehensive glossary, which includes definitions of those terms too.



## Crosswords

Cross words are a fun way to generate some more playful interactives for your content. Our AI generates these using the main concepts discussed in the content you provides.





# Biais de genre

Laur

All-in-One course

Résumé

## Résumé

Ce PowerPoint examine les biais de genre dans l'évaluation des étudiants, en se concentrant sur les modalités d'évaluation, les performances des filles et des garçons, ainsi que les biais de correction. Les études montrent que les QCM favorisent généralement les garçons, tandis que les questions à réponses ouvertes favorisent les filles. Les filles ont tendance à surpasser les garçons dans les performances, quelles que soient les modalités d'évaluation, bien que l'écart soit plus important pour les questions à réponses construites. Les filles peuvent rencontrer des difficultés avec certaines compétences, tandis que les garçons peuvent être plus compétents pour deviner les réponses au hasard. Les stéréotypes de genre ont un impact sur les performances des filles et des garçons dans les domaines des mathématiques et des tests verbaux. Les filles sous-performent dans les groupes mixtes, mais sur-performent dans les groupes exclusivement féminins en mathématiques. Les stéréotypes de genre ont plus d'influence sur les filles que sur les garçons. Les stéréotypes des correcteurs peuvent également influencer les systèmes d'évaluation informatisés. Il est recommandé d'adopter des mesures de précaution telles que la correction anonyme des copies, la dactylographie des travaux et l'utilisation de grilles d'évaluation descriptives pour éviter les biais de genre dans l'évaluation des élèves.

## Points clés

- Les modalités d'évaluation peuvent favoriser les filles ou les garçons, mais les résultats des études sont peu constants dans le temps.
- Les filles ont tendance à être meilleures que les garçons dans toutes les modalités d'évaluation, mais l'écart est plus grand pour les réponses construites.
- Les études sur les QCM et le genre ne sont pas unanimes, il y a des résultats contradictoires.
- Il est nécessaire d'adopter un principe de précaution pour limiter les biais de genre dans les modalités d'évaluation et les barèmes.
- Les filles sont généralement meilleures que les garçons en lecture, mais les garçons se distinguent dans les questions de mathématiques plus complexes.
- Les différences de performance entre les filles et les garçons en mathématiques peuvent être influencées par des stéréotypes de genre.
- Les parents ont des croyances similaires selon lesquelles les garçons sont meilleurs en mathématiques que les filles, ce qui crée des attitudes négatives et moins de confiance chez les filles envers leurs compétences mathématiques. "[L']activation des stéréotypes de genre peut influencer les performances des individus, par exemple en surperformant lorsque des stéréotypes positifs sont activés et en sous-performant lorsque des stéréotypes négatifs sont activés.
- Les stéréotypes de genre peuvent influencer les performances des individus dans différentes tâches.

Quiz

Glisser les mots

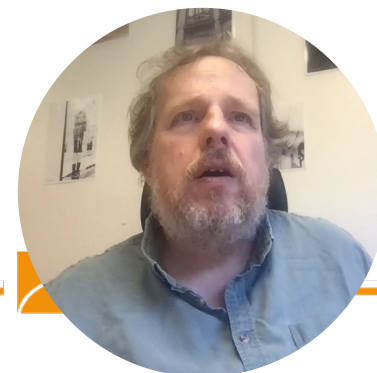
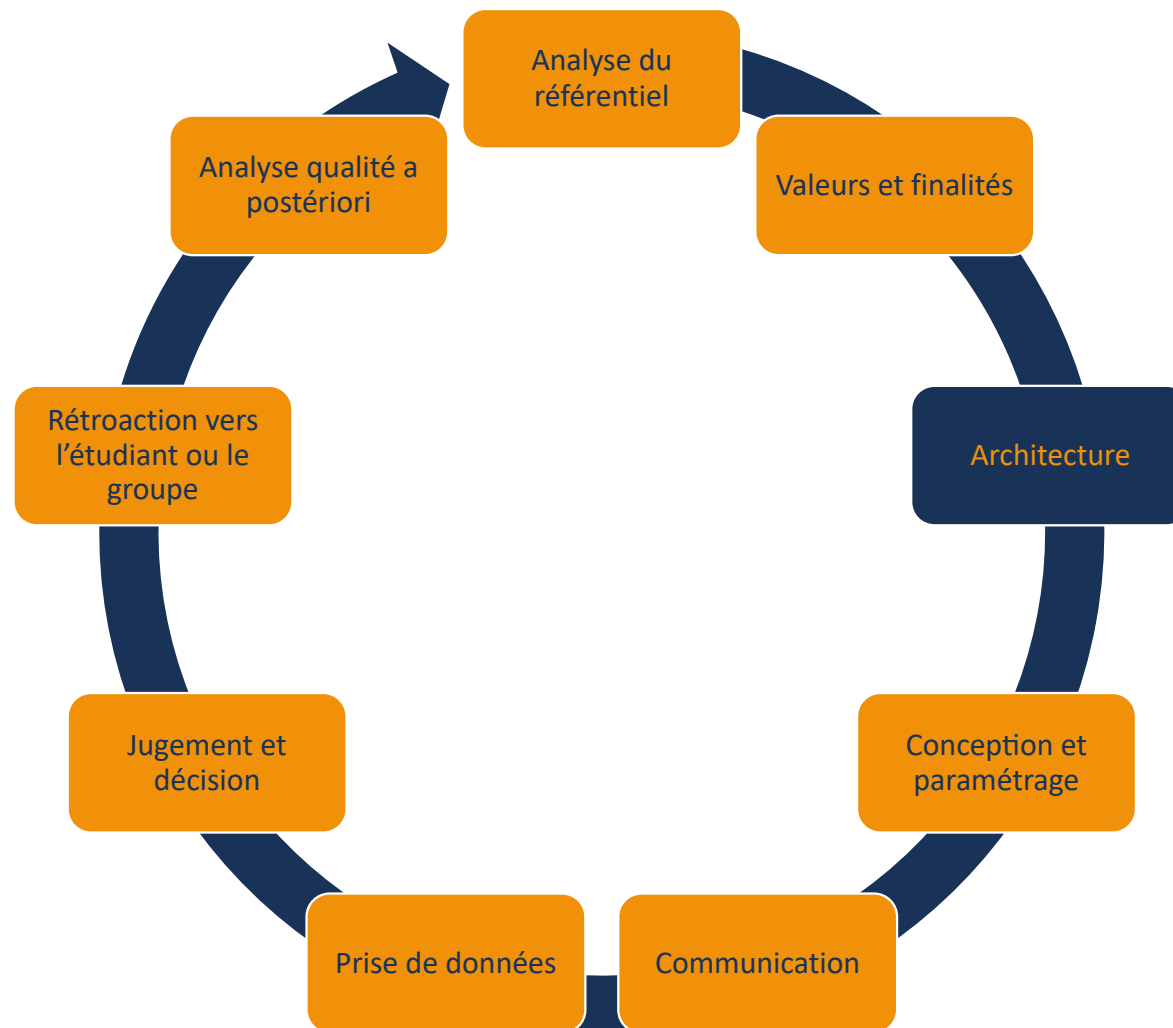
Bonjour à tous, to  
de genre parce q

C'est un PowerPc  
c'est récolter de l'  
Vous vous souven

Pourquoi est-ce q  
porte sur l'artefac  
performances des  
des mathématique  
modalités d'évalu  
que le QCM favor  
avant de répondre

favoriserait les fill  
croissante à l'imp  
premier graphiqu





### Prompt

Peux-tu planifier des séances de cours de deux heures respectant ces objectifs en y insérant un testing formatif et proposer des modalités d'évaluation certificative

ChatGPT 3.5.

#### Séance 1: Introduction à la psychométrie

- Objectifs d'apprentissage :
  - Comprendre les principes de base de la psychométrie.
  - Identifier les différentes méthodes de mesure en psychométrie.
- Activités :
  - Présentation magistrale des concepts de base de la psychométrie (30 minutes).
  - Discussion en petits groupes sur les différentes méthodes de mesure (20 minutes).
  - Testing formatif : quiz sur les concepts clés abordés (15 minutes).
  - Analyse des résultats du quiz et rétroaction (15 minutes).
- Modalités d'évaluation certificative : Examen écrit sur les principes de base de la psychométrie et les différentes méthodes de mesure.

#### Séance 2: Fondements théoriques de la psychométrie

- Objectifs d'apprentissage :
  - Expliquer les concepts clés tels que la fiabilité, la validité, l'équité et l'utilité des mesures psychométriques.
- Activités :
  - Présentation magistrale des concepts de fiabilité et de validité (30 minutes).
  - Étude de cas en groupe sur l'application des concepts de fiabilité et de validité.
  - Testing formatif : résolution de problèmes liés à la fiabilité et à la validité (20 minutes).
  - Discussion des solutions et rétroaction (20 minutes).
- Modalités d'évaluation certificative : Rédaction d'un rapport analytique sur l'équité et la validité d'un instrument psychométrique.



## Prompt

Pouvez-vous me donner des exemples de modalités de questionnement adaptées aux examens de certification universitaire, avec des explications sur leurs avantages et inconvénients ?

ChatGPT 3.5.

### 1. Questions à réponse courte :

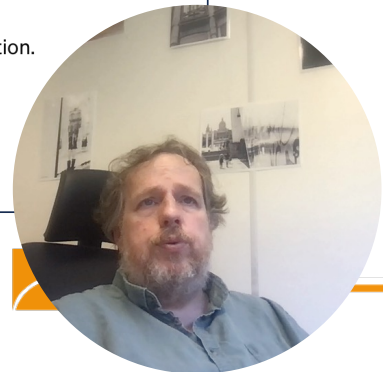
- Avantages :
  - Permet de vérifier la compréhension des concepts clés.
  - Facilite la correction et l'évaluation rapide.
  - Couvre une gamme de sujets de manière efficace.
- Inconvénients :
  - Limite la profondeur de la réponse attendue.
  - Ne permet pas d'évaluer la capacité à développer des arguments ou des exemples.

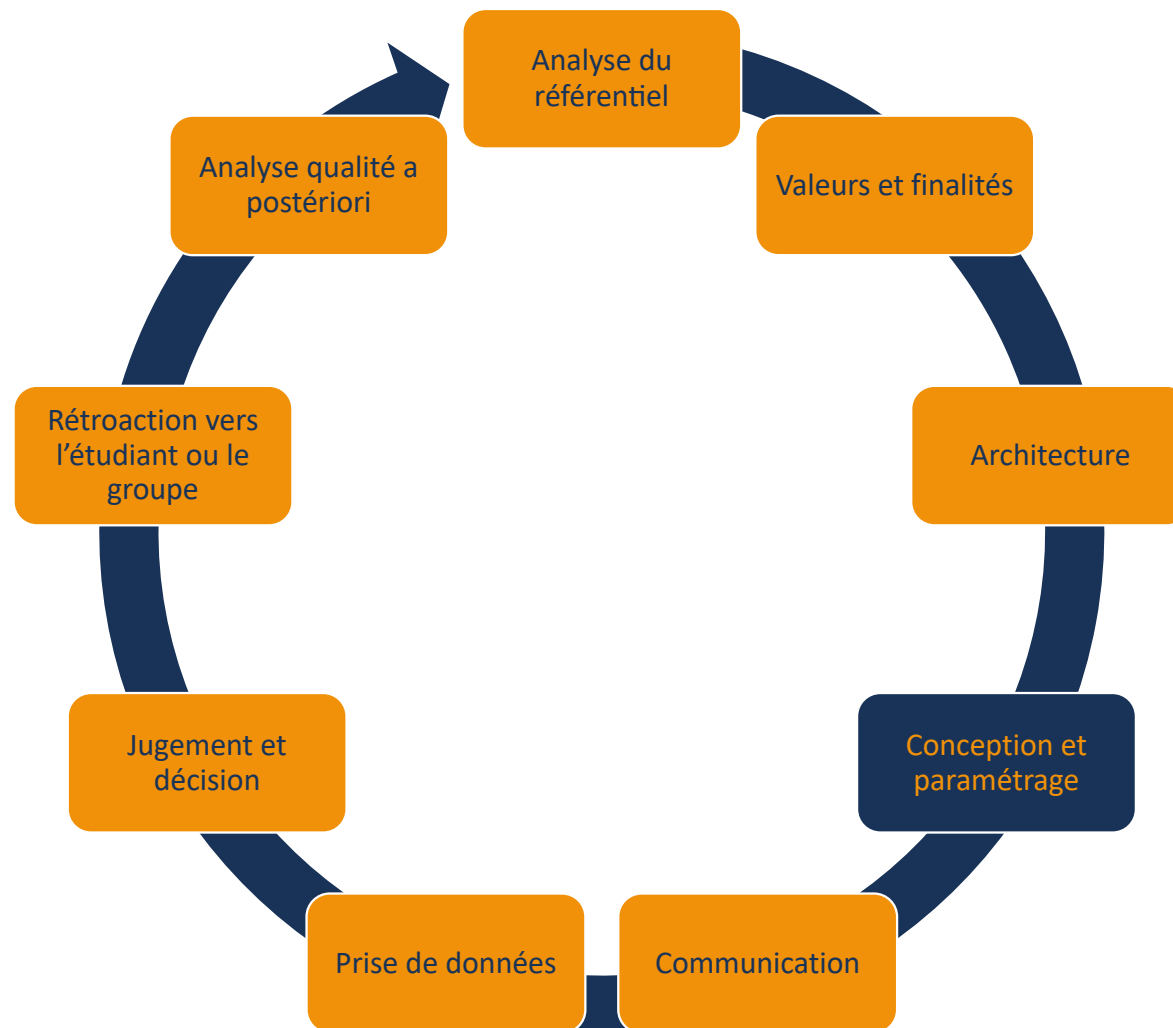
### 2. Questions à choix multiples (QCM) :

- Avantages :
  - Évalue rapidement la connaissance factuelle et la compréhension.
  - Permet de couvrir un large éventail de sujets.
  - Facile à corriger et à analyser statistiquement.
- Inconvénients :
  - Peut encourager le devinage plutôt que la réflexion.
  - Ne permet pas d'évaluer la capacité à formuler des réponses détaillées.
  - Risque de biais si les options de réponse ne sont pas soigneusement conçues.

### 3. Questions à réponse longue ou essai :

- Avantages :
  - Permet une analyse approfondie et une exposition des connaissances.
  - Évalue la capacité à développer des arguments, à utiliser des exemples et à articuler des idées de manière cohérente.
  - Peut révéler la compréhension conceptuelle plus que la simple mémorisation.
- Inconvénients :
  - Nécessite plus de temps pour la correction et l'évaluation.
  - Sujet à la subjectivité de l'évaluateur.
  - Peut être difficile à standardiser entre différents examinateurs.





## Prompt

Peux-tu créer 10 questions à choix multiple dans le domaine de la psychométrie, de la plus simple à la plus complexe ?

ChatGPT 3.5.

1. Qu'est-ce que la psychométrie ?
  - a) L'étude des processus mentaux
  - b) La mesure des caractéristiques psychologiques
  - c) L'analyse des structures cérébrales
  - d) L'étude du comportement animal
2. Quel terme désigne la mesure de la consistance interne d'un test psychométrique ?
  - a) Validité
  - b) Fidélité
  - c) Sensibilité
  - d) Objectivité
3. Quelle est la principale caractéristique d'un test standardisé ?
  - a) Il est administré de la même manière à chaque personne.
  - b) Il est conçu pour évaluer des compétences spécifiques.
  - c) Il est adapté en fonction des réponses de chaque individu.
  - d) Il est utilisé uniquement dans les études cliniques.
8. Qu'est-ce que l'effet de plafond dans un test psychométrique ?
  - a) Lorsque les participants obtiennent les scores les plus élevés possibles.
  - b) Lorsque les participants obtiennent des scores proches de la moyenne.
  - c) Lorsque les scores ne représentent pas fidèlement les compétences des participants.
  - d) Lorsque les participants trouvent le test difficile à comprendre.
9. Quelle est la principale limitation des tests projectifs en psychométrie ?
  - a) Ils sont coûteux à administrer.
  - b) Ils manquent de validité et de fiabilité.
  - c) Ils sont difficiles à standardiser.
  - d) Ils prennent beaucoup de temps à compléter.
10. Quel concept psychométrique est souvent utilisé pour évaluer la validité d'un test comparant à un autre test mesurant la même caractéristique ?
  - a) Validité prédictive
  - b) Validité convergente
  - c) Validité de construit
  - d) Validité discriminante



### Prompt

Quel algorithme as-tu utilisé pour classer les questions du plus simple au plus complexe

ChatGPT 3.5.

Pour classer les questions du plus simple au plus complexe, j'ai utilisé une approche qualitative basée sur la complexité perçue des concepts abordés dans chaque question. Voici les principaux critères que j'ai pris en compte pour évaluer la complexité des questions :

1. **Niveau de base de connaissances** : Les questions qui nécessitent une compréhension de base des concepts ont été considérées comme plus simples que celles nécessitant une compréhension plus avancée ou une application des concepts.
2. **Profondeur de la réflexion requise** : Les questions qui demandent une réflexion plus approfondie ou une capacité à appliquer les concepts dans des contextes spécifiques ont été considérées comme plus complexes.
3. **Niveau de spécificité des concepts** : Les questions abordant des concepts plus spécifiques ou techniques ont été considérées comme plus complexes que celles portant sur des concepts généraux.
4. **Niveau de familiarité avec les concepts** : Les questions qui abordent des concepts plus familiers ou courants ont été considérées comme plus simples que celles qui abordent des concepts plus spécialisés ou moins connus.

En utilisant ces critères, j'ai évalué chaque question pour déterminer son niveau de complexité relative par rapport aux autres questions. Cependant, il est important de noter que la complexité perçue peut varier d'une personne à l'autre en fonction de ses connaissances et de son expérience dans le domaine.





## Prompt

Peux-tu me proposer une étude de cas que je pourrais utiliser dans le cadre d'une évaluation certificative dans le domaine de la psychométrie ?

ChatGPT 3.5.

### Étude de cas : Évaluation d'un nouvel outil de mesure de la satisfaction au travail

**Contexte :** Vous êtes consultant en psychométrie et une entreprise souhaite évaluer le niveau de satisfaction au travail de ses employés. Vous avez été chargé de concevoir et de valider un nouvel outil de mesure de la satisfaction au travail, qui sera utilisé pour identifier les domaines de satisfaction et d'insatisfaction des employés.

#### Objectifs :

1. Concevoir un questionnaire permettant de mesurer la satisfaction au travail.
2. Évaluer la fiabilité et la validité de l'outil de mesure proposé.
3. Utiliser l'outil pour identifier les principaux facteurs influençant la satisfaction au travail au sein de l'entreprise.

#### Étapes de l'étude :

##### 1. Conception du questionnaire :

- Définissez les dimensions de la satisfaction au travail à inclure, par exemple : rémunération, conditions de travail, relations interpersonnelles, développement professionnel, etc.
- Créez des items pour chaque dimension en utilisant des échelles de mesure appropriées pour évaluer le mécontentement des employés.
- Assurez-vous que les items sont clairs, concis et pertinents.

##### 2. Validation de l'outil :

- Administrez le questionnaire à un échantillon représentatif d'employés.
- Évaluez la fiabilité de l'outil en utilisant des mesures telles que l'alpha de Cronbach.
- Évaluez la validité de l'outil en examinant la validité de contenu (par exemple, une analyse factorielle) et la validité de construct (par exemple, en comparant les résultats à d'autres mesures de satisfaction en psychométrie et en ressources humaines).

##### 3. Analyse des données :

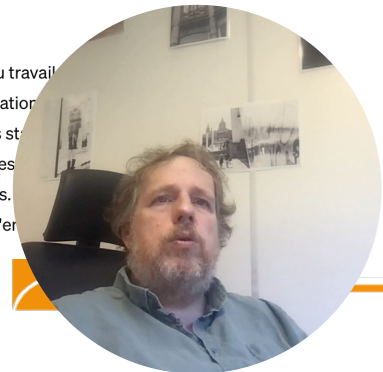
- Analysez les données recueillies à l'aide de l'outil de mesure.
- Identifiez les domaines de satisfaction les plus forts et les domaines d'insatisfaction potentiels parmi les employés.
- Utilisez des techniques statistiques telles que la régression pour identifier les facteurs qui influencent le plus la satisfaction au travail.

##### 4. Rapport et recommandations :

- Présentez les résultats de l'étude dans un rapport détaillé.
- Fournissez des recommandations à l'entreprise sur la base des conclusions tirées de l'analyse, notamment des suggestions pour améliorer les niveaux de satisfaction au travail des employés.

#### Critères d'évaluation :

- Pertinence et clarté des dimensions de la satisfaction au travail.
- Qualité des items du questionnaire en termes de formulation.
- Fiabilité de l'outil de mesure évaluée à l'aide de mesures statistiques.
- Validité de l'outil de mesure évaluée à l'aide de différentes méthodes.
- Capacité à analyser et interpréter les données recueillies.
- Qualité et pertinence des recommandations fournies à l'entreprise.





## Prompt

Tu as créé 10 questions de type QCM et une analyse de cas pour un examen en psychométrie. Peux-tu classer l'ensemble selon la taxonomie de bloom ?

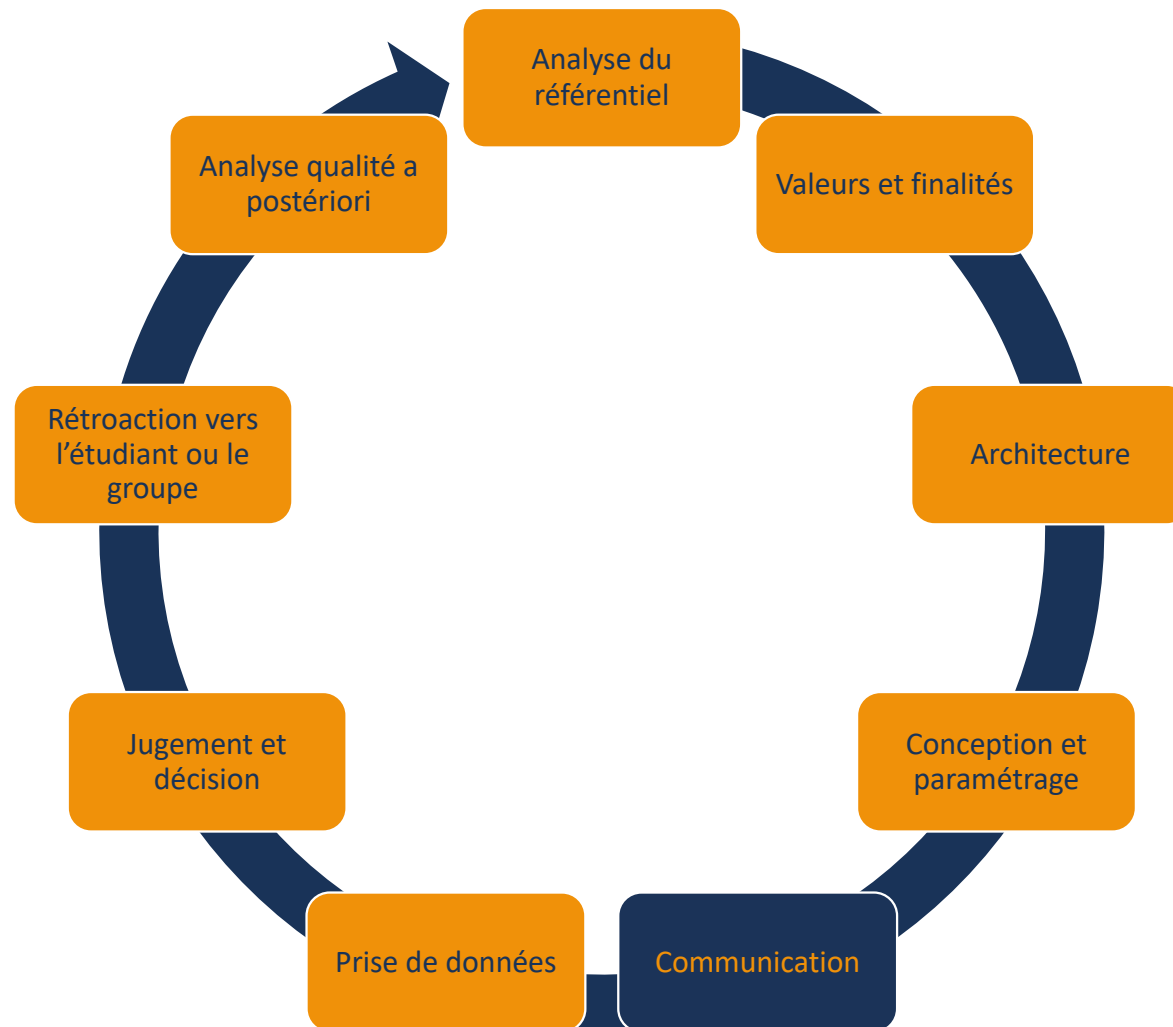
ChatGPT 3.5.

Bien sûr, je vais classer les questions de type QCM et l'étude de cas selon la taxonomie de Bloom, en utilisant les six niveaux de cognition de la taxonomie : connaissance, compréhension, application, analyse, évaluation et création.

### Questions à choix multiple (QCM) :

1. **Qu'est-ce que la psychométrie ?**
  - Niveau de Bloom : Connaissance
2. **Quel terme désigne la mesure de la consistance interne d'un test psychométrique ?**
  - **Conception du questionnaire :**
    - Niveau de Bloom : Création
  - 3. • **Validation de l'outil :**
    - Niveau de Bloom : Application
  - 4. • **Analyse des données :**
    - Niveau de Bloom : Analyse
  - 5. • **Rapport et recommandations :**
    - Niveau de Bloom : Évaluation
6. Dans cette classification, les questions de type QCM sont principalement classées aux niveaux de connaissance et de compréhension, avec quelques exemples d'application et d'évaluation.
7. L'étude de cas, quant à elle, couvre des niveaux plus élevés de la taxonomie de Bloom, notamment l'application, l'analyse, l'évaluation et la création.
8. **Qu'est-ce que l'erreur de prarond dans un test psychométrique ?**
  - Niveau de Bloom : Compréhension
9. **Quelle est la principale limitation des tests projectifs en psychométrie ?**
  - Niveau de Bloom : Évaluation
10. **Quel concept psychométrique est souvent utilisé pour évaluer la validité d'un test en le comparant à un autre test mesurant la même caractéristique ?**
  - Niveau de Bloom : Application





## Prompt

Je suis en étudiant qui suis un cours de psychométrie. Afin que je puisse m'entraîner, pourrais-tu me fournir 10 questions de type QCM en me fournissant ensuite la réponse correcte et en expliquant pourquoi elle est correcte ?

ChatGPT 3.5.

### 1. Quelle est la principale caractéristique d'un test standardisé ?

- a) Il est administré de la même manière à chaque personne.
- b) Il est conçu pour évaluer des compétences spécifiques.
- c) Il est adapté en fonction des réponses de chaque individu.
- d) Il est utilisé uniquement dans les études cliniques.

**Réponse correcte : a) Il est administré de la même manière à chaque personne.**

Explication : Un test standardisé est administré de manière uniforme à tous les individus, ce qui permet de garantir des conditions égales pour tous les participants et une comparaison fiable des résultats.

### 2. Quel type de mesure est utilisé pour évaluer les traits de personnalité ?

- a) Test de performance
- b) Test de compétence
- c) Questionnaire auto-administré
- d) Observation directe

**Réponse correcte : c) Questionnaire auto-administré**

Explication : Les questionnaires auto-administrés, tels que les inventaires de personnalité, sont souvent utilisés pour évaluer les traits de personnalité, car ils permettent aux individus de fournir des informations subjectives sur eux-mêmes.

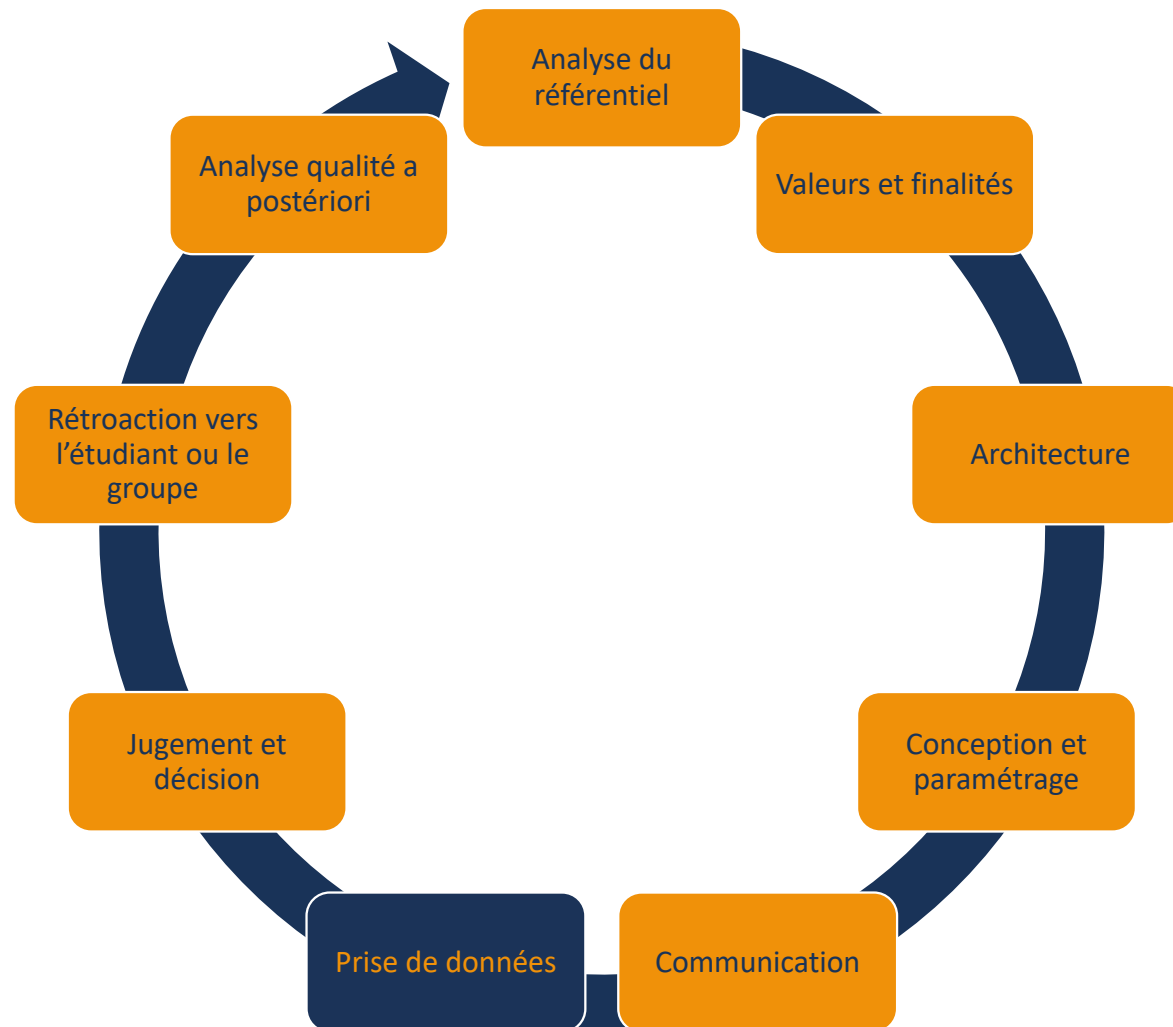
### 3. Quelle est la principale limitation des tests projectifs en psychométrie ?

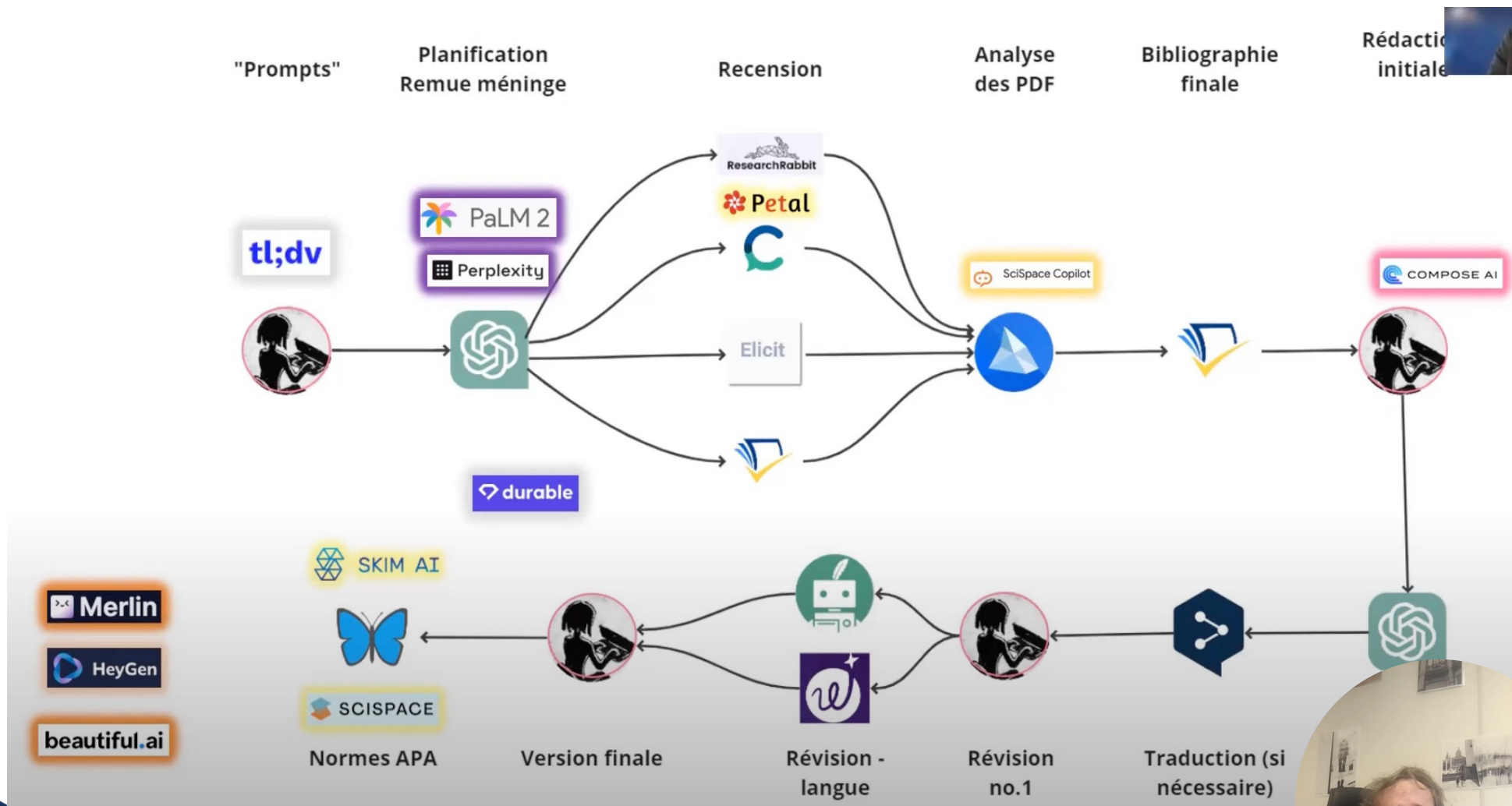
- a) Ils sont coûteux à administrer.
- b) Ils manquent de validité et de fiabilité.
- c) Ils sont difficiles à standardiser.
- d) Ils prennent beaucoup de temps à compléter.

**Réponse correcte : b) Ils manquent de validité et de fiabilité.**

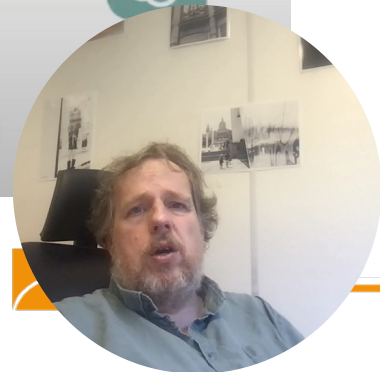
Explication : Les tests projectifs sont souvent critiqués pour leur manque de validité et de fiabilité, ce qui limite leur utilité dans la prise de décision objective.





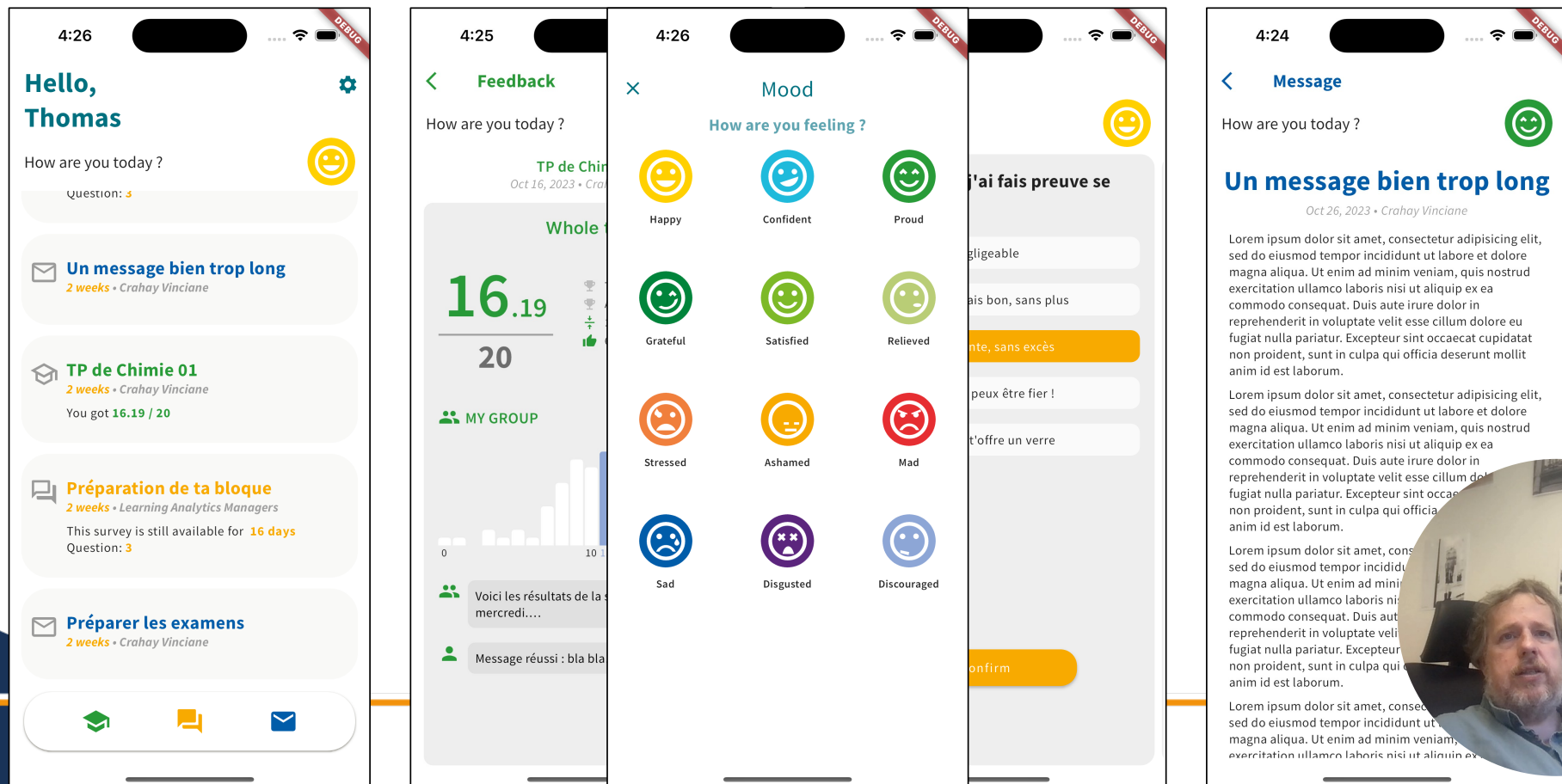


Roy, 2023 ; Mayers, 2024



# Learning Analytics et intelligence artificielle

## Le projet FB4You



# Learning Analytics

Selon la norme ISO/IEC TR 20748-1:2016, Les Learning Analytics constituent la discipline consacrée à la mesure, la collecte, l'analyse et la présentation de rapports basés sur des données des apprenants en contexte d'apprentissage dans le but de comprendre et d'optimiser l'apprentissage et le contexte

4 grandes fonctions et feedbacks :

- Descriptive
- Diagnostique
- Prédictive
- Prescriptive



IA

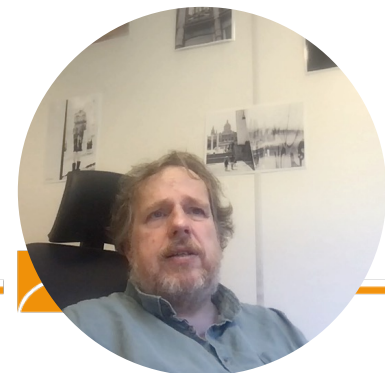
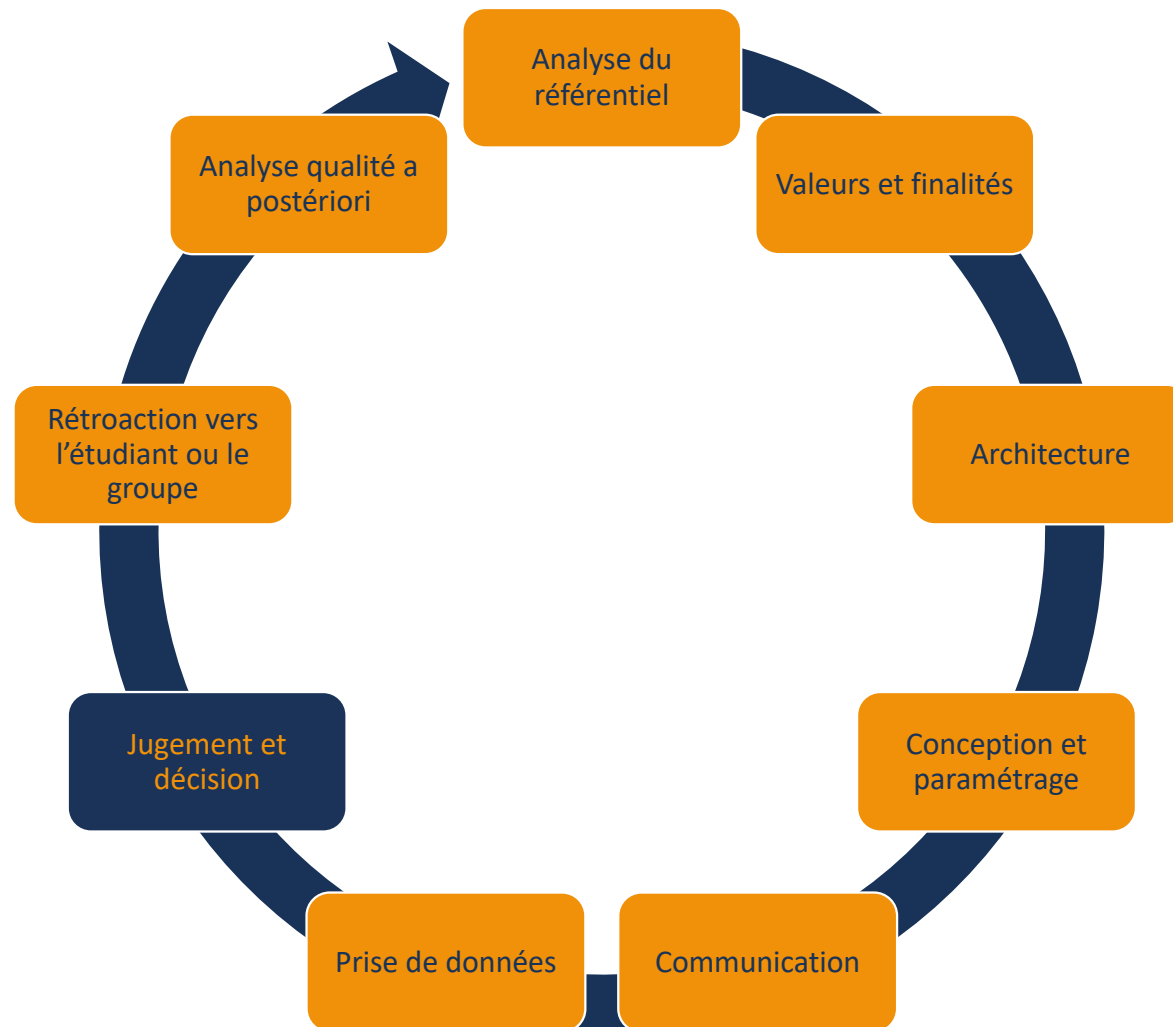


# Automated human-level diagnosis of dysgraphia using a consumer tablet (Asselborn et al., 2018)

- Constat : Les tests utilisés pour diagnostiquer la dysgraphie sont largement imparfaits, notamment dans leur capacité à analyser les éléments dynamiques de l'écriture. Or, les moyens technologiques et, notamment, l'écriture sur tablette permettent de recueillir des informations sur ces éléments dynamiques.
- Recueil d'un ensemble de données liées à l'écriture (espace entre les mots, tremblements, vitesse de l'écriture, pression et inclinaison du crayon électronique sur l'axe des X et des Y, la vitesse du changement de l'inclinaison, ...)
- Approche de deep learning dans laquelle les caractéristiques à observer sont fixées. Set de données d'élèves diagnostiqués et caractérisés comme dysgraphiques et comme non dysgraphiques.
- Validation du modèle sur un autre corpus de données
- Résultats : émergence d'un modèle plus complet permettant un diagnostic précis de la dysgraphie, ouvrant la voie à de meilleurs outils de remédiation





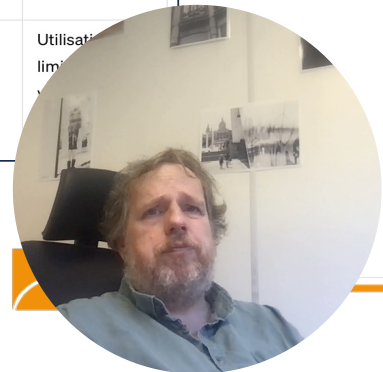


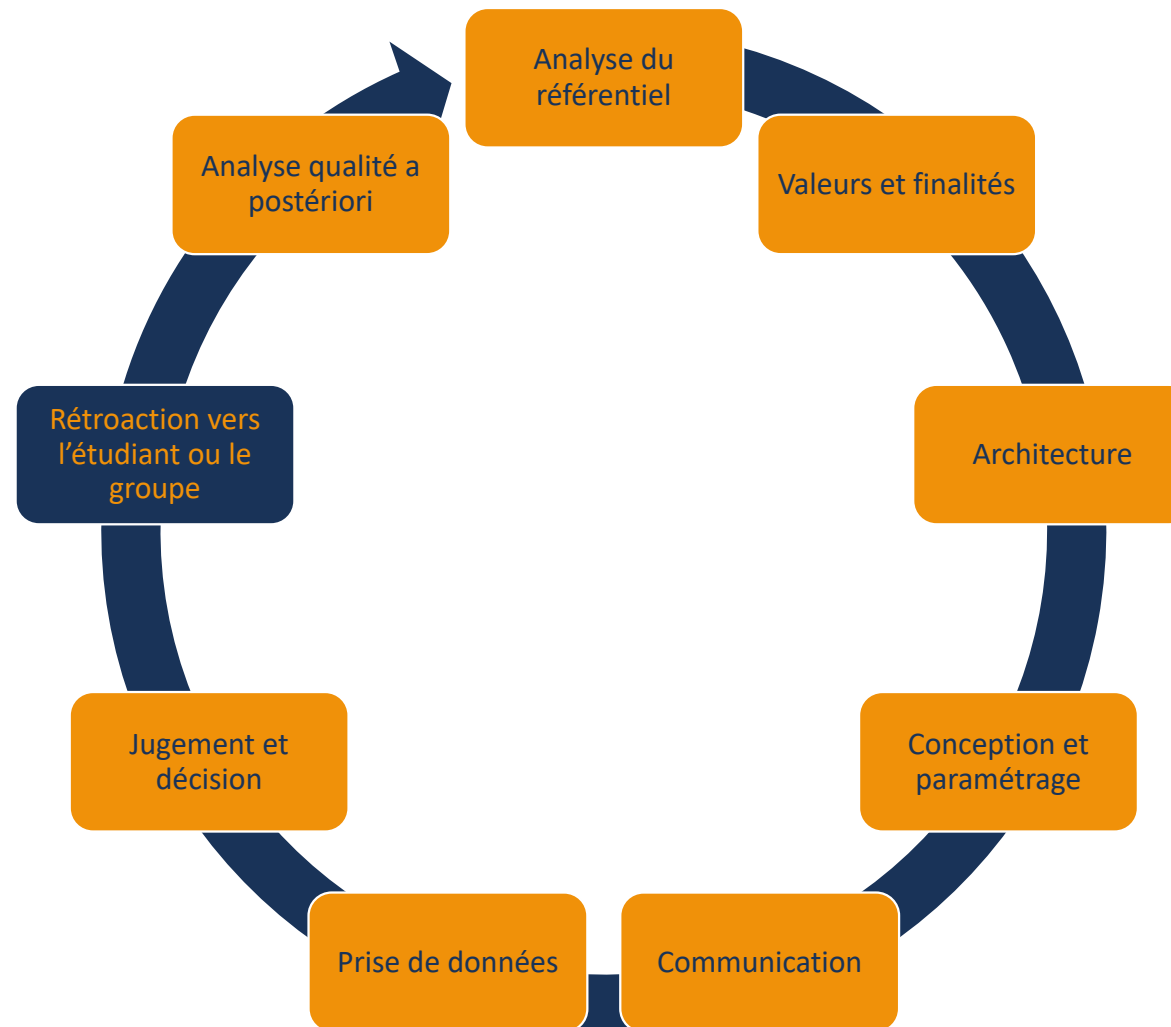
## Prompt

Peux-tu élaborer une grille d'évaluation pour évaluer l'orthographe et la grammaire d'une rédaction en français, en fournissant des critères détaillés avec des sous-critères distincts, et en précisant les niveaux d'erreurs attendus pour chaque critère afin de correspondre à un niveau d'étudiants débutants à l'université?

ChatGPT 3.5.

Critères	Sous-Critères	Excellent	Bon	Acceptable	À améliorer
<b>Syntaxe</b>	Respect des règles de la syntaxe française (ordre des mots, utilisation des pronoms, etc.)	Syntaxe impeccable. Respect des règles de la syntaxe française.	Syntaxe correcte avec quelques lacunes mineures. Respect majoritaire des règles de la syntaxe française.	Syntaxe parfois incorrecte, entraînant une compréhension difficile. Respect partiel des règles de la syntaxe française.	Syntaxe souvent incorrecte, rendant le texte confus. Non-respect des règles de la syntaxe française.
<b>Ponctuation</b>	Utilisation correcte de la ponctuation (points, virgules, guillemets, etc.)	Utilisation correcte de la ponctuation.	Quelques erreurs mineures (1 à 3 erreurs par page). Utilisation majoritairement correcte de la ponctuation.	Quelques erreurs (4 à 6 erreurs par page). Utilisation correcte de la ponctuation mais parfois inappropriée.	Nombreuses fautes (plus de 6 erreurs par page). Utilisation limitée et incorrecte de la ponctuation.
	Absence de fautes de ponctuation qui entravent la compréhension du texte	Absence de fautes de ponctuation qui entravent la compréhension du texte.			
<b>Richesse lexicale</b>	Utilisation variée et précise du vocabulaire	Vocabulaire riche et varié. Utilisation précise des mots.	Vocabulaire adéquat mais parfois répétitif.	Vocabulaire limité avec quelques répétitions.	Utilisation limitée et répétitive du vocabulaire.







**You**

Peux-tu corriger le texte suivant et donner un feedback à son auteur ? "la correction for guessing consiste à retirer des points négatifs en cas d'abstention et de réponse incorrecte dans un QCM. La formule à utiliser est  $1/(\text{nombre de solution}-1)$ . Cette méthode de calcul semble avantager les garçons qui ont moins d'aversion au risque. Cette méthode est assez similaire au standard setting"



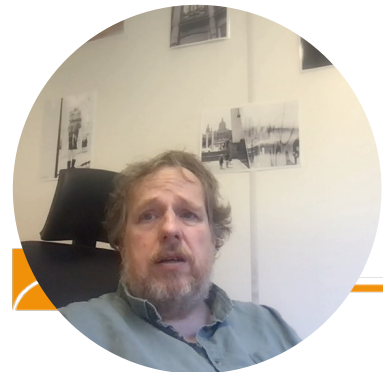
**ChatGPT**


Le texte pourrait être corrigé et révisé comme suit :

"La correction for guessing consiste à retirer des points négatifs en cas d'abstention et de réponse incorrecte dans un QCM. La formule à utiliser est  $1/(\text{nombre de réponses possibles} - 1)$ . Cependant, il est important de noter que cette méthode de correction peut sembler favoriser les individus qui ont moins d'aversion au risque, souvent observée chez les garçons. Il est intéressant de souligner que cette méthode de correction présente des similitudes avec le processus de standard setting."


**Feedback :**

Le texte est globalement clair et informatif. Cependant, j'ai effectué quelques ajustements pour améliorer la précision et la clarté des informations. Dans la dernière phrase, j'ai ajouté "il est intéressant de souligner que" pour introduire le point sur l'aversion au risque, afin d'exprimer une observation plutôt qu'une affirmation absolue. De plus, j'ai modifié "nombre de solution" en "nombre de réponses possibles" pour une terminologie plus précise.



 Cognii Virtual Learning Assistant Demo

Partager

 **vPla Renaissance**

vPla - virtual personal learning assistant

High Renaissance in Italy

Architecture

Painting


Sculpture

Michelangelo

Leonardo Da Vinci

### Patronage and Humanism


In Florence, in the later 15th century, most works of art, even those that were done as decoration for churches, were generally commissioned and paid for by private patrons. Much of the patronage came from the Medici family, or those who were closely associated with or related to them, such as the Sassetti, the Rucellai and the Tornabuoni.

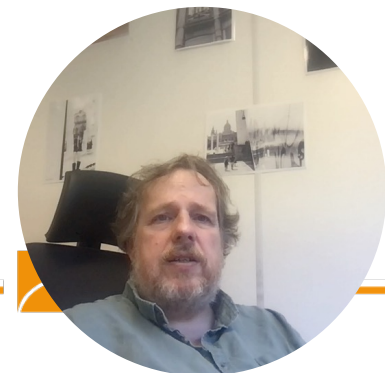
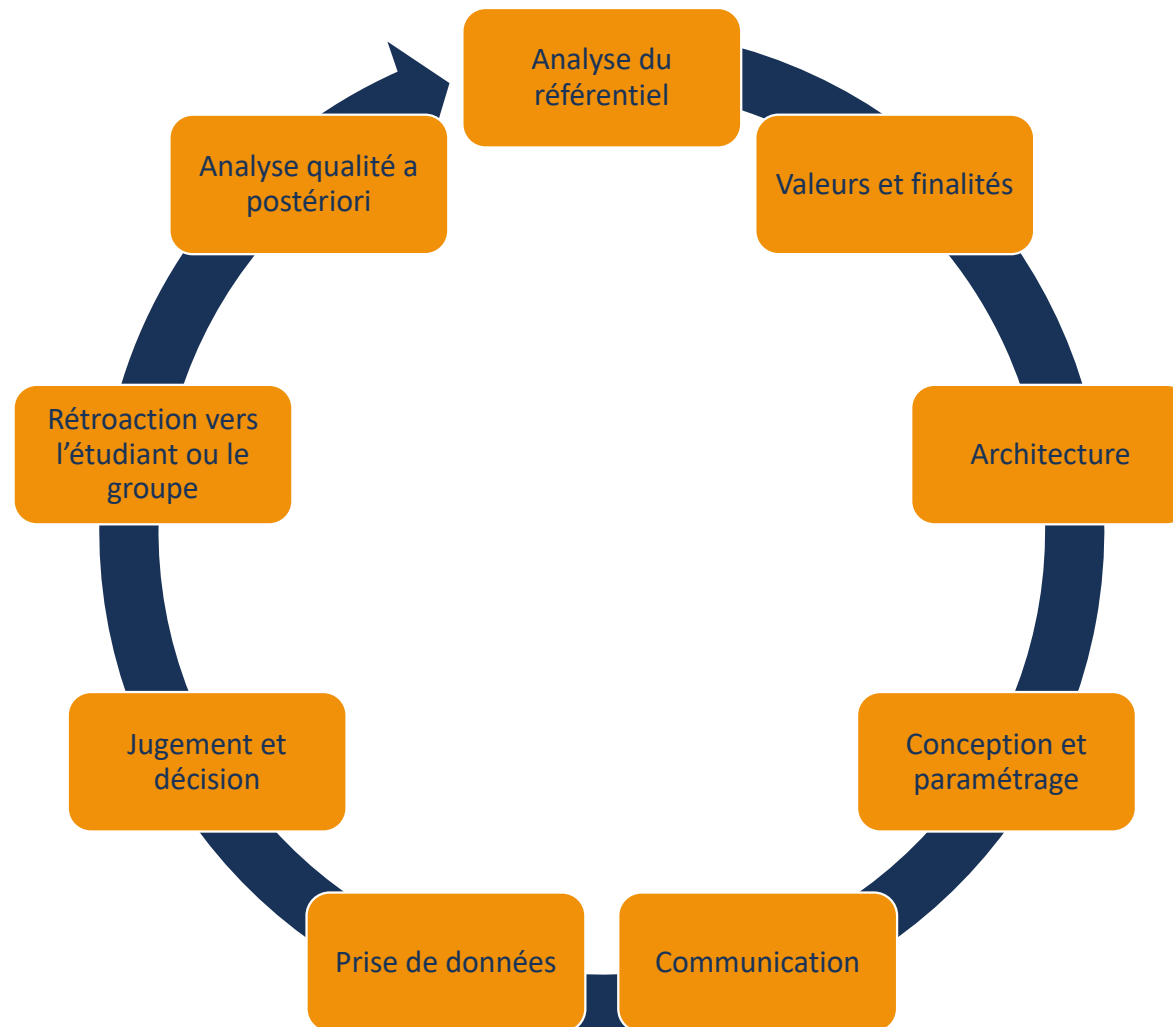


In the 1460s Cosimo de' Medici the Elder had established Marsilio Ficino as his resident Humanist philosopher, and facilitated his translation of Plato and his teaching of Platonic philosophy, which focused on humanity as the centre of the natural universe, on each person's personal relationship with God, and on fraternal or "platonic" love as being the closest that a person could get to emulating or understanding the love of God.

In the Medieval period, everything related to the Classical period was perceived as associated with paganism. In the Renaissance it came increasingly to be associated with enlightenment. The figures of Classical mythology began to take on a new symbolic role in Christian art and in particular, the Goddess Venus took on a new discretion. Born fully formed, by a sort of miracle, she was the new Eve, symbol of innocent love, or even, by extension, a symbol of the Virgin Mary herself. We see Venus in both these roles in the two famous tempera paintings that Botticelli did in the 1480s for Cosimo's nephew, Pierfrancesco Medici, the Primavera and the Birth of Venus.

0:45 / 2:02





# Référentiel de compétences étudiants

*Rethinking the entwinement between artificial intelligence and human learning: What capabilities do learners need for a world with AI? (Markausikaite et al., 2022)*

- Enseignement qui comprend le développement de la culture de l'IA et de la pensée humaniste des étudiants et des enseignants, comme l'éthique, la philosophie et les modes de pensée historiques.
- L'apprentissage authentique, qui implique un engagement actif dans l'IA sur le lieu de travail ou dans d'autres contextes.
- La pensée critique et les pratiques réflexives qui permettent d'approfondir la compréhension de la manière dont l'IA façonne et est façonnée par les pratiques et les cultures humaines.
- Le discours et les pratiques épistémiques qui engagent les gens dans la création partagée de significations par la maîtrise du langage, des méthodologies, des artefacts et d'autres.
- L'apprentissage médiatisé par l'IA, où l'IA sert d'échafaudage pour maîtriser les compétences humaines les plus complexes, telles que la créativité et l'autorégulation.



# Merci pour votre attention !

Pascal Detroz

p.detroz@uliege.be

