

(...)

Dispositif conforme aux motifs.

Siég. : M. H. Barth, Mme J. Pirlet et M. C. Lehanse.

Greffier : M. N. Profeta.

Plaid. : Mme Fr. Lambrecht et M<sup>e</sup> J.-P. Lacomble.

J.L.M.B. 22/142

## Bibliographies

---

**Sollicitation et débauchage de personnel et de clientèle**, Fr. SCHAPIRA, Liège, Kluwer, 2021, 181 pages, 73,38 €.

L'ouvrage recensé s'intéresse à une thématique aussi pointue que peu étudiée : la sollicitation et le débauchage de personnel et de clientèle. L'auteur se prête à l'exercice de définir les contours des règles applicables, en distinguant le cadre des relations de travail de celui des relations contractuelles indépendantes.

Après avoir exposé les principes régissant la matière, leur application concrète est illustrée par d'abondants exemples jurisprudentiels, dans le double objectif de dégager des bonnes pratiques dans la rédaction de clauses de non-débauchage et de non-sollicitation (voy. par ex. les pages 88 et 100) et de guider les praticiens amenés à intervenir dans la phase contentieuse (par ex. pages 169 et suivantes).

L'auteur fait état des controverses doctrinales et jurisprudentielles animant la matière (voy. par ex. les pages 108 et suivantes) en citant des références soutenant les différentes thèses. S'il lui arrive de prendre position, il ne manque alors pas de le préciser (voy. par ex. la page 105).

Enfin, le lecteur appréciera l'usage de tableaux, tantôt pour classer par thème de courts résumés de décisions de jurisprudence, tantôt dans le but de synthétiser schématiquement un chapitre en quelques pages.

En conclusion, cet ouvrage a le mérite d'offrir une grille d'analyse utile pour tout praticien amené à traiter cette matière technique, que cela soit pour rédiger des clauses efficaces ou pour intervenir en cas de contentieux.

Célia ZIMBILE

\* \* \*

**La gestion des incapacités de travail dans le secteur public**, J. DE WILDE D'ESTMAEL et A. YERNAUX, Liège, Wolters Kluwer, 2021, 327 pages, 127,30 €.

La législation en matière de gestion des incapacités est particulièrement complexe dans le secteur public où coexistent des agents statutaires et des agents contractuels qui font l'objet de régimes différents. C'est à cette thématique qu'est dédié l'ouvrage recensé. Il débute par un rappel de règles relatives à des problématiques transversales – telles que la discrimination, l'évaluation de la santé et la protection des données à caractère personnel –, ainsi que des différents intervenants amenés à agir aux côtés de l'employeur. Les auteurs abordent ensuite l'incapacité de travail – sans cependant aborder les maladies professionnelles et les accidents du travail – des agents statutaires et des agents contractuels du secteur public sous un prisme purement juridique, en suivant le fil conducteur d'un parcours professionnel. Sont ainsi traitées de nombreuses questions telles que les informations relatives à la santé du candidat pouvant être recueillies par l'employeur lors de la procédure de sélection, le contrôle de l'incapacité de travail durant la relation de travail, les possibilités d'adapter les conditions de travail et d'imposer cette modification ou encore de mettre fin à la relation de travail pour « force majeure médicale ». Cette analyse des dispositions applicables, du stade du recrutement jusqu'à la cessation de la relation de travail, s'accompagne de la mise en évidence de controverses existantes. Les auteurs ne manquent pas de préciser leur position à cet égard, ni de formuler des recommandations à propos de certaines difficultés relevées. Outre cette analyse, on appréciera la présence de nombreux exemples jurisprudentiels.

En conclusion, cet ouvrage a le mérite d'offrir tant aux chercheurs qu'aux praticiens une vue d'ensemble, en français, de la matière complexe que représente la gestion des incapacités dans le secteur public. Il permet ainsi de combler l'absence d'un ouvrage francophone exhaustif en la matière.

Manon ALLIANCE

