



Session name	Date	Irish Time (GMT)		Date	Heure de Paris (GMT+1)
1. How to communicate coherence between the gap analysis and the action plan  <i>Comment établir et communiquer la cohérence entre la gap analysis et le plan d'action</i>	Friday 03/04/2020	11.00 am to noon			Un bref résumé de la session du 3/4 sera présenté le 7/4
2. Advantages of HR Excellence in Research to your organisation  <i>Avantages de la reconnaissance HRS4R pour votre établissement</i>	Monday 06/04/2020	11.00 am to noon		Mardi 07/04/2020	11h00 à 12h00
3. How to engage stakeholders and researchers in the HRS4R process  <i>Comment impliquer les chercheurs et les parties prenantes dans le processus</i>	Tuesday 14/04/2020	11.00 am to noon		Mercredi 15/04/2020	11h00 à 12h00
4. The UCC HR Excellence in Research Journey a. What I look for as a lead assessor  <i>Que regardent les évaluateurs ?</i>	Thursday 16/04/2020	11.00 am to noon		Vendredi 17/04/2020	11h00 à 12h00
5. Open Transparent and Merit Based Recruitment  <i>Recrutement Ouvert, Transparent, basé sur les Mérites</i>	Monday 20/04/2020	11.00 am to noon		Mardi 21/04/2020	11h00 à 12h00



<p>6. Preparing for HR Excellence <b>Award Renewal</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Working Groups and Surveys</li><li>- Embedding</li><li>- Level of Ambition</li><li>- Updating the Action Plan for award Renewal</li></ul> <p>Préparation du renouvellement du logo</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Groupes de travail et enquêtes</li><li>- Intégration dans la stratégie institutionnelle</li><li>- Niveau d'ambition</li><li>- Mise à jour du plan d'action</li></ul>	Thursday 23/04/2020	11.00 am to noon	Vendredi 24/04/2020	11h00 à 12h00
---	---------------------	------------------	---------------------	---------------