

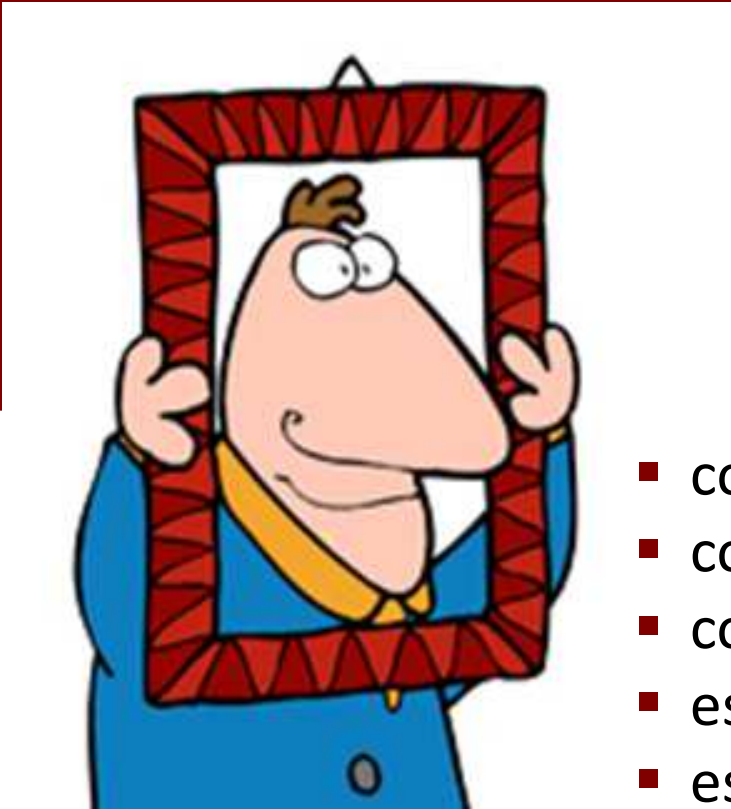
L'évaluation de la HRS4R



Vue par un expert

- EURAXESS DAY
Unamur, 20 Juin 2018

Qui est l'évaluateur ?



Quelqu'un qui ...

- connaît le processus de l'intérieur
- connaît les objectifs de l'ERA
- connaît le processus d'évaluation
- est volontaire
- est sélectionné et a un « contrat » avec l'UE

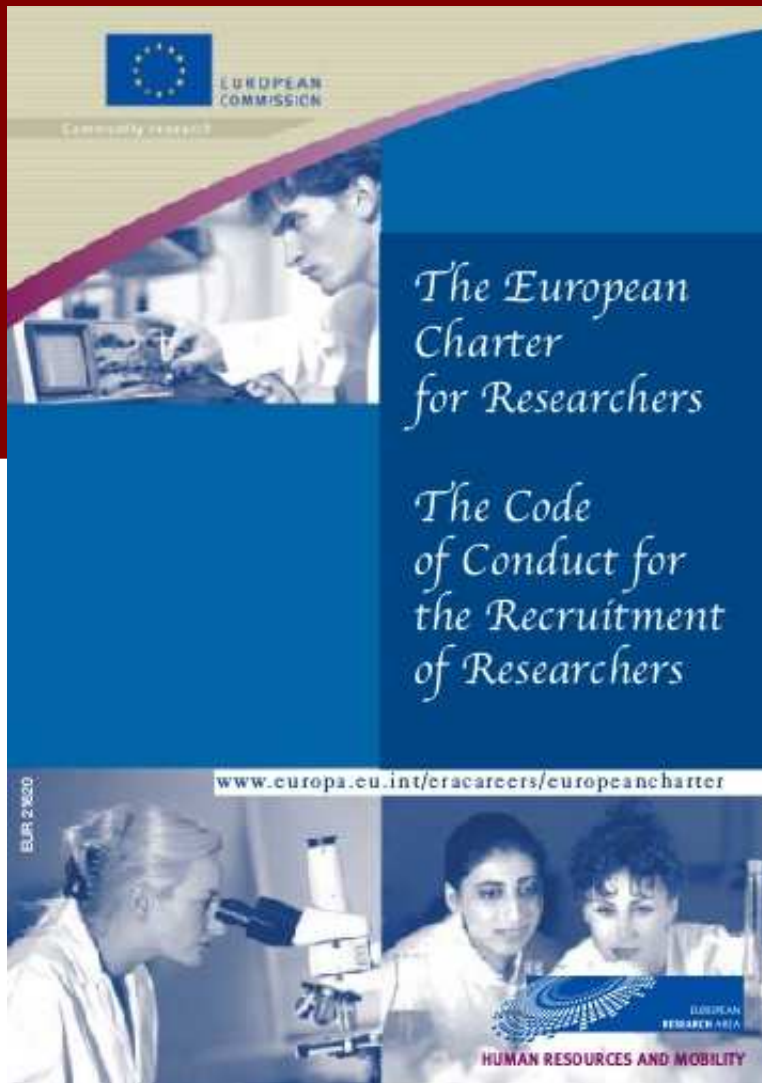
Les objectifs de l'ERA

« The ultimate political goal is to contribute too the development of an **attractive, open and sustainable European labour market** for researchers, where the framework conditions allow for **recruiting and retaining** high quality researchers in **environments conducive** of effective performance and productivity »

« ... Europe must dramatically improve its attractiveness to researchers and strengthen the participation of **women researchers** by helping to create the necessary conditions for more sustainable and appealing careers fot them in R&D »

« Member states should endeavour to offer researchers sustainable **career development** systems at **all career stage**, regardless of their contractual situation and of the chosen R&D career path, and they should endeavour to ensure that researchers are treated as professional and as an **integral part of the institution** in which they work »

Opérationnalisation

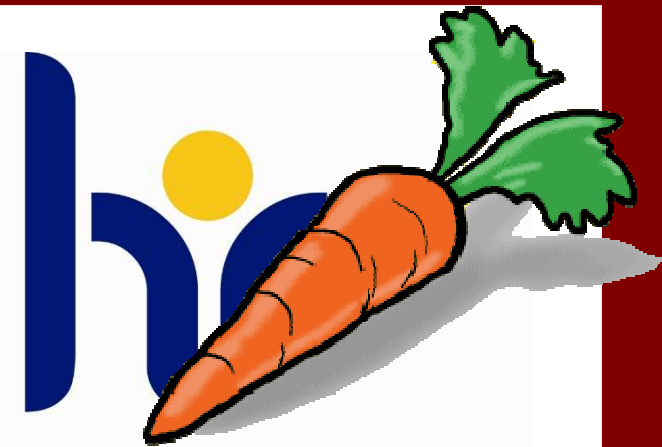
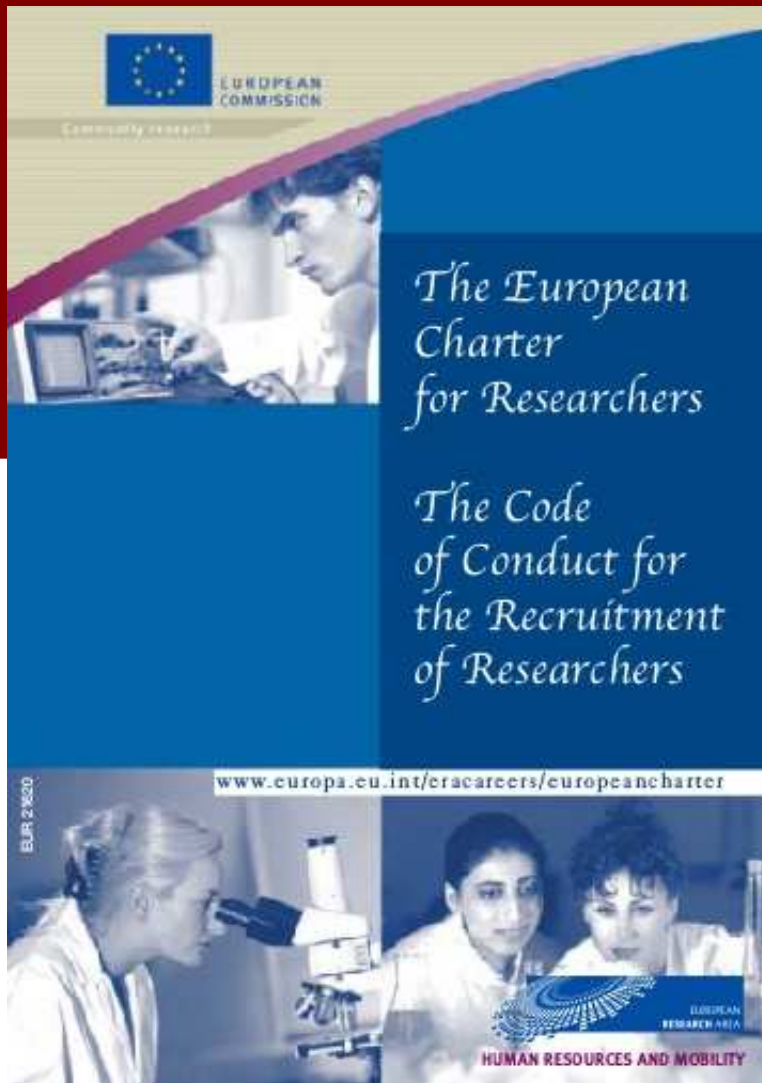


HR EXCELLENCE IN RESEARCH

ARTICLE 32 AMGA

- Obligation to take measures to implement the European Charter for Researchers and Code of Conduct for the Recruitment of Researchers
- Consequences of non-compliance

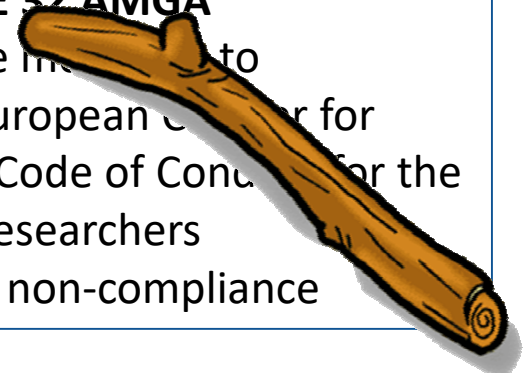
Opérationnalisation



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

ARTICLE 32 AMGA

- Obligation to take measures to implement the European Charter for Researchers and Code of Conduct for the Recruitment of Researchers
- Consequences of non-compliance



Il y a évaluation et évaluation...

assessment
is to
INCREASE
quality.



evaluation
is to
JUDGE
quality.

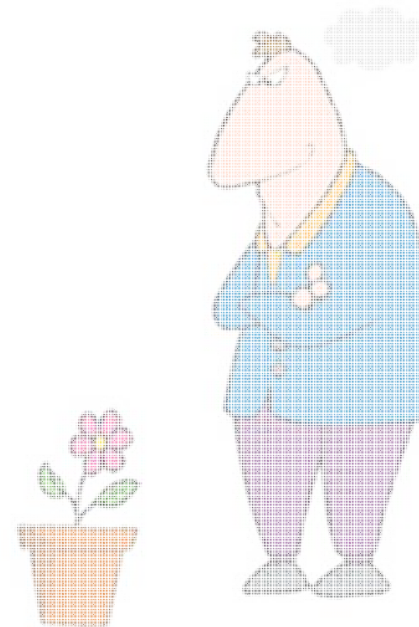


Il y a évaluation et évaluation...

assessment
is to
INCREASE
quality.



evaluation
is to
JUDGE
quality.



Le principe:

« L'évaluateur est un jardinier »



Qui est l'évaluateur ?



Quelqu'un qui est...

- capable de se mettre à votre place
- capable de donner des conseils pour améliorer la qualité de son processus
- capable de distinguer ce qui doit être fait de ce qui peut être fait
- capable de s'adresser à vous de manière claire et intelligible
- formé pour travailler en équipe (3)

HRS4R – Les fondamentaux



Gap Analysis



Action Plan



Publication



Process



Involvement



Implementation



Coherence

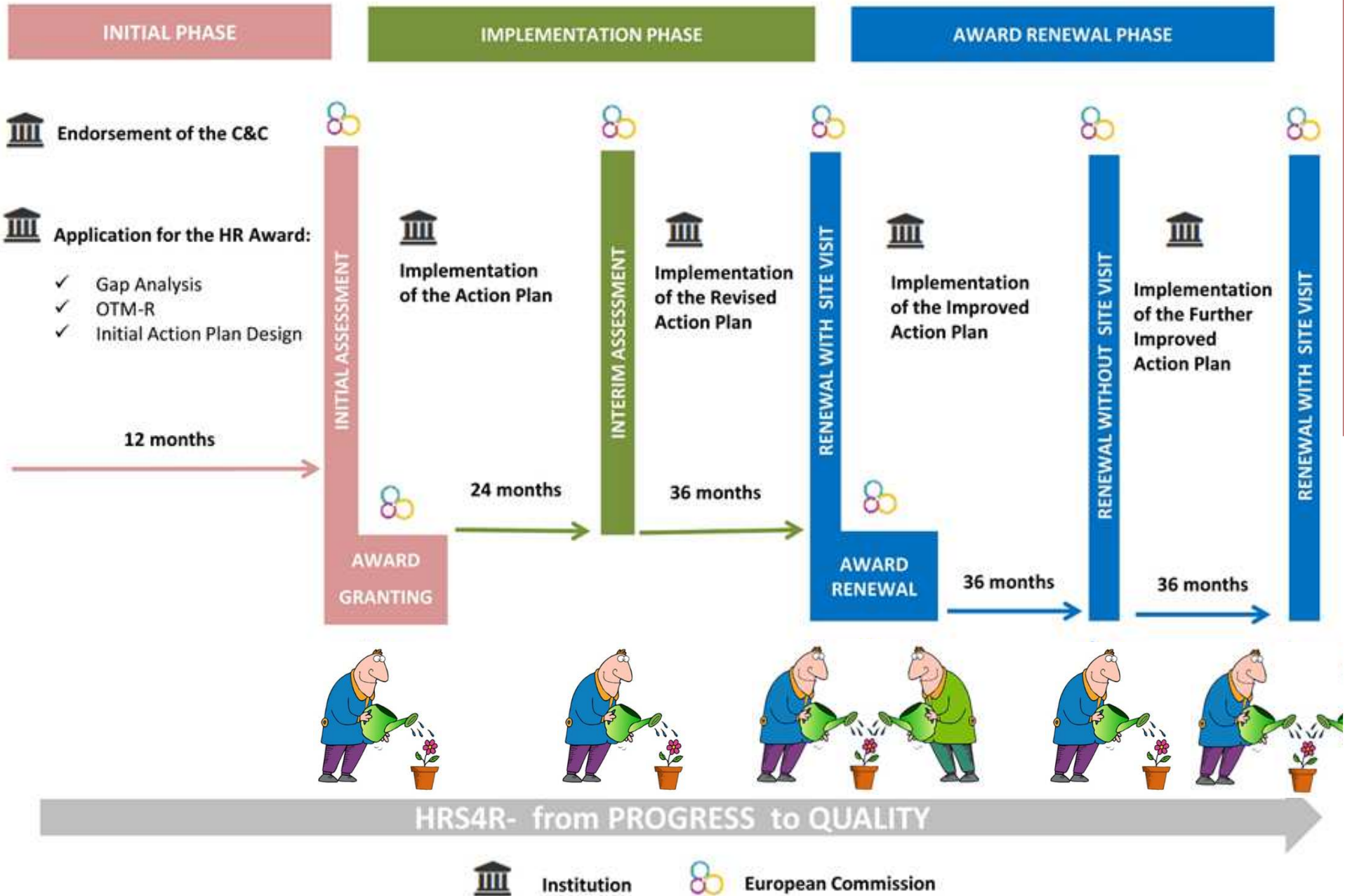


Evidence



Ambition

HRS4R – Le processus



Pourquoi s'engager dans le processus ?



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Award

- parce qu'on travaille depuis longtemps à améliorer les conditions de travail des chercheurs
- parce qu'on décide de le faire de manière soutenue et d'intégrer les actions dans le plan stratégique institutionnel
- parce qu'on accepte d'impliquer les chercheurs dans l'implémentation des principes de la charte et du code, en prenant leur avis en compte
- parce qu'on donne une réponse institutionnelle à l'article 32 du MGA-H2020 et aux réquisites des programmes MSCA&ERC
- parce qu'on veut le faire savoir au monde

Pourquoi s'engager comme évaluateur?



- parce qu'on apprend à connaître encore mieux le processus de l'intérieur
 - parce qu'on acquiert des connaissances, des compétences, des arguments transposables
 - parce qu'on échange des bonnes pratiques
 - parce qu'on développe un réseau fort de pairs
-
- parce qu'on contribue ainsi au développement du processus en Europe