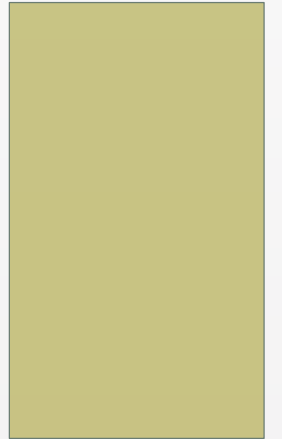


LE SECRET PROFESSIONNEL EN RÉSEAU

ASPECTS SOCIOLOGIQUES ET ILLUSTRATIONS
PRATIQUES

SOPHIE THUNUS & CORALIE DARCIS



ASPECTS SOCIOLOGIQUES

SOPHIE THUNUS

NOTRE INTERVENTION

LE SECRET PROFESSIONNEL EN RÉSEAU

1. Les aspects sociologiques

- Le réseau comme mode d'organisation de l'action publique
- Le secret professionnel

2. Illustrations pratiques

3. Discussion autour de l'idée de « mise en acte »

LE RÉSEAU

COMME FORME D'ORGANISATION DE L'ACTION PUBLIQUE

Une action publique, pour quels problèmes?

1. PROBLÈMES SIMPLES
2. PROBLÈMES COMPLEXES
3. « Wicked problems »

- *Accord sur la nature du problème?*
- *Ouverture/fermeture de la recherche de solution*
- *Contraintes changeantes car ressources variables et participation fluide*



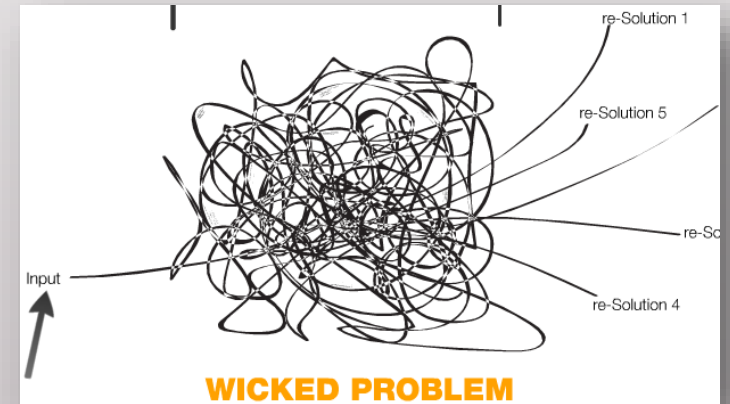
LE RÉSEAU

COMME FORME D'ORGANISATION DE L'ACTION PUBLIQUE

Comment gérer les problèmes complexes ou épineux?

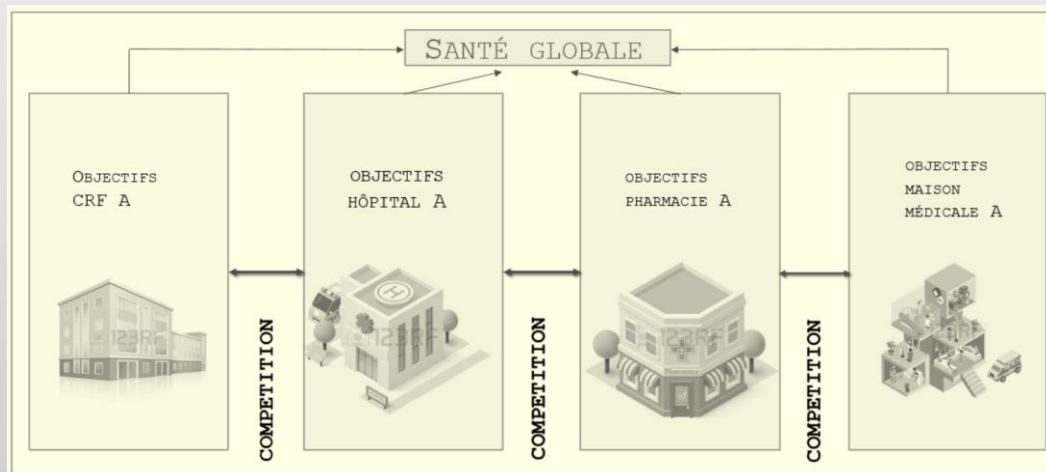
Quand désaccord sur la définition et la solution du problème

- *Le pouvoir est-il centralisé?*
 - Solution autoritaire
- *Le pouvoir est-il décentralisé?*
 - **compétition ou collaboration**
- *Le pouvoir est dispersé et contesté?*
 - Compétition
- *Le pouvoir est dispersé mais non contesté?*
 - Collaboration



LE RÉSEAU COMME MODE D'ORGANISATION

POSTULAT - DE LA COMPÉTITION À LA COOPÉRATION

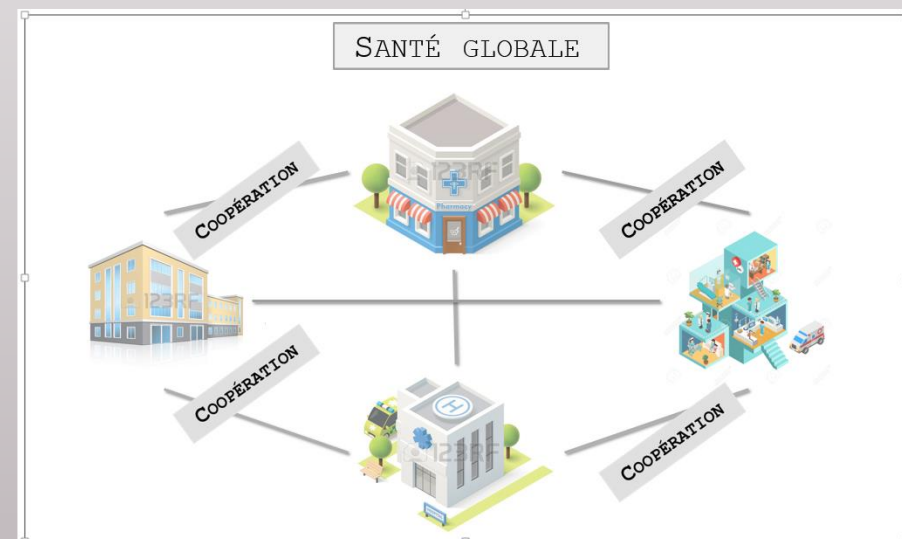


Fragmentation

Inefficience

Efficience

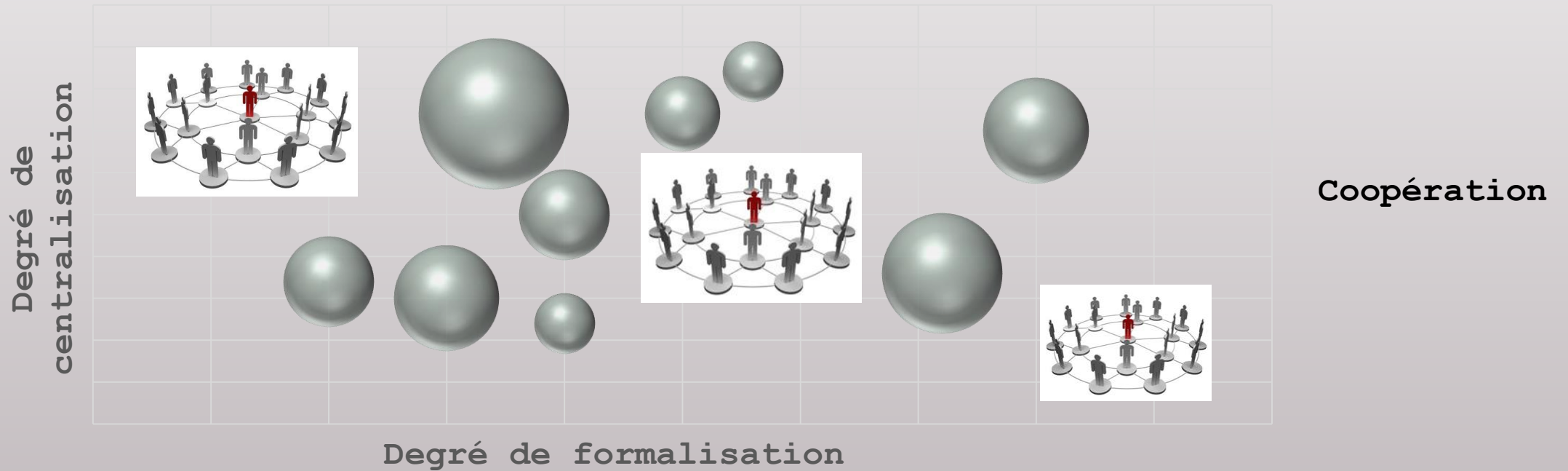
Continuité des soins



LES RÉSEAUX

UNE FATALITÉ? DIFFÉRENTES RÉALITÉS

Des organisations représentées par des individus



LE SECRET PROFESSIONNEL OU LA QUESTION DE L'INFORMATION



LE SECRET PROFESSIONNEL INFORMATION ET SITUATIONS SOCIALES



Faire sens de la situation: éléments symboliques et interactions

LE SECRET PROFESSIONNEL

INFORMATION ET ORGANISATION



**Résoudre un problème organisationnel: l'information comme ressource
[information et pouvoir]**

LE SECRET PROFESSIONNEL

INFORMATION ET RELATION DE SERVICE

1. Des biens sociaux, ex: la justice et la santé
2. Le modèle professionnel
 - Savoirs et valeurs (structure cognitive et sociale)
 - Application de savoirs abstraits/cas concrets
 - Désintéressement et universalisme
 - Licence et Mandat
 - Niveau social: définir le bien social, par ex: qu'est-ce que la santé?
 - Niveau individuel: droits et obligations - la cas des « savoirs coupables »

ILLUSTRATIONS PRATIQUES

CORALIE DARCIS

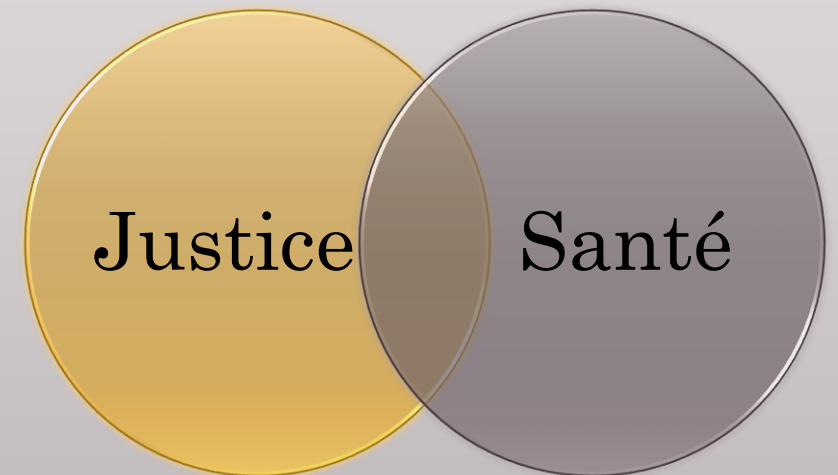
L'INTERNEMENT – DÉFINITION

« Mesure **hybride** qui oscille entre un **souci sécuritaire** – protection de la société contre des individus dangereux qui échappent à la sanction pénale – et un **objectif curatif**. »

[Cartuyvels, Champetier and Wyvekens, 2010]

Personnes...

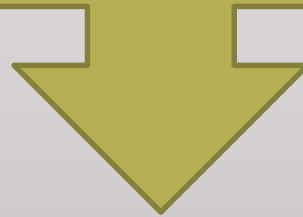
- ... ayant commis un **crime ou un délit** – ayant porté atteinte à l'intégrité physique ou psychique d'autrui...
- ... ayant été considérées comme **irresponsables** ...
- ... du fait de leur **trouble mental**.



L'INTERNEMENT – LE CONTEXTE (INTER)NATIONAL

Condamnation par la CEDH de la Belgique à de nombreuses reprises depuis 1998 pour sa politique d'internement;

Balbutiements du cadre légal – pas de législation à jour



Loi du 5 mai 2014 en vigueur depuis le 1er octobre 2016

Masterplan internement

L'INTERNEMENT – LA MISE EN RÉSEAU

- Masterplan et Cadre légal
 - Volonté d'intensification de la **mise en réseau** autour d'un **objectif voulu collectif**: réinsertion psychosociale de la **personne internée**
 - Volonté d'**action collective**
 - Financements de projets-pilotes : Coordinateurs de réseau, équipes mobiles, ...

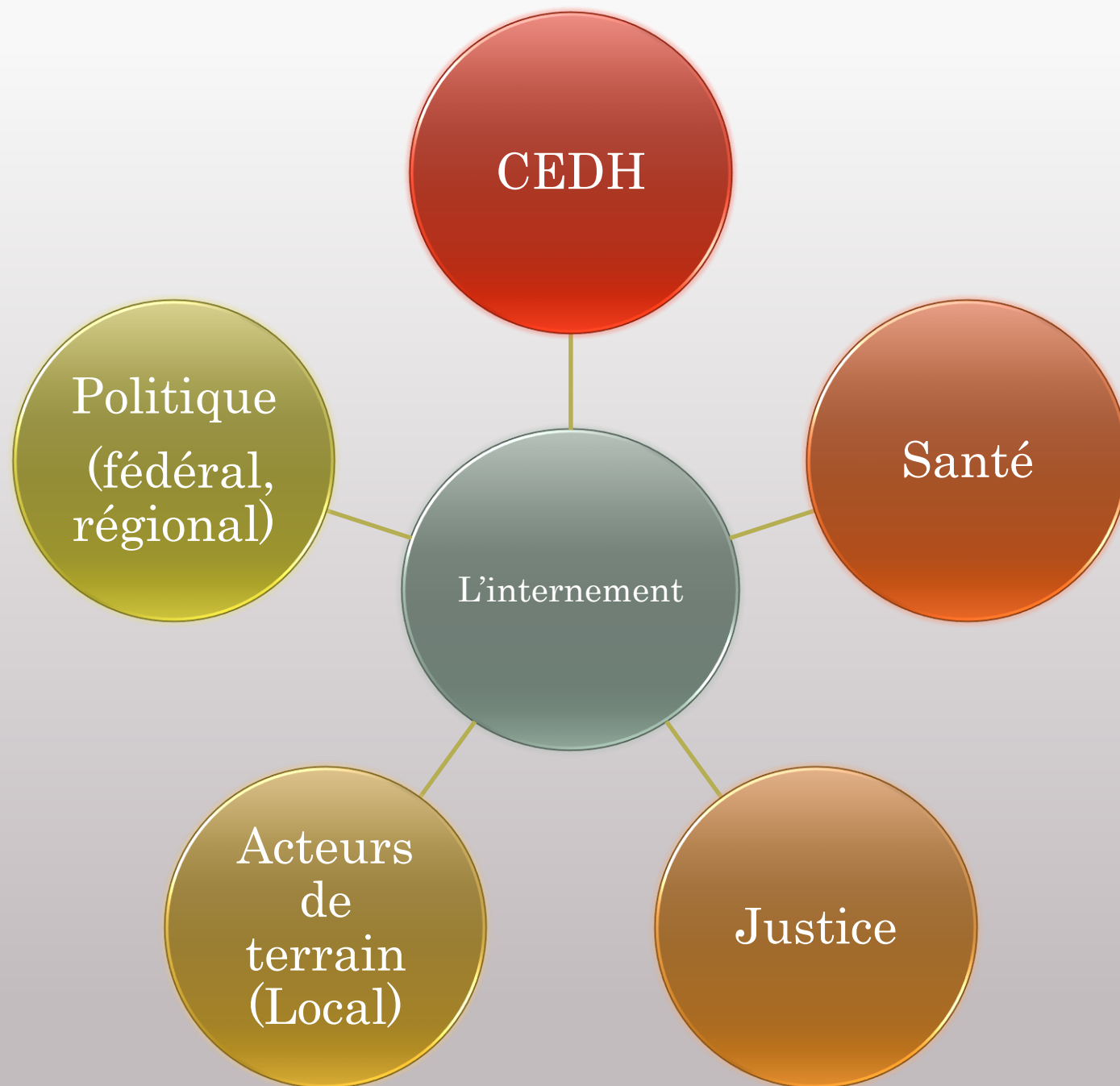


Mise en réseau

Multiplicité des acteurs dans
la problématisation de
l'internement, dans la
résolution du « *Wicked
problem* »

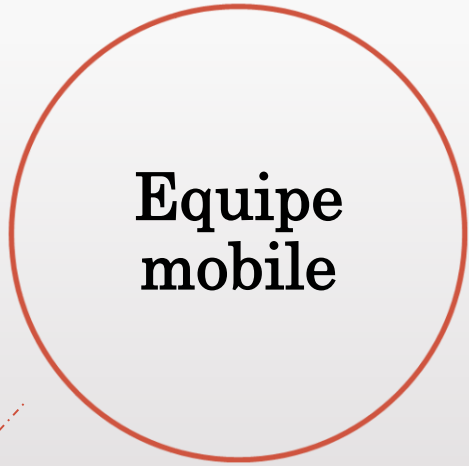


Mise en présence d'objectifs
distincts dans la réalisation
d'un *présupposé* objectif
commun(?)



L'INTERNEMENT – CAS PRATIQUE

Collaboration entre des acteurs du réseau dans la préparation du
projet de réinsertion d'une personne internée
en annexe psychiatrique



Lien vers
l'extérieur

Circulaire 1800
qui prévoit la scission des
missions d'expertise et de
soin dans les
établissements relevant de
la Justice



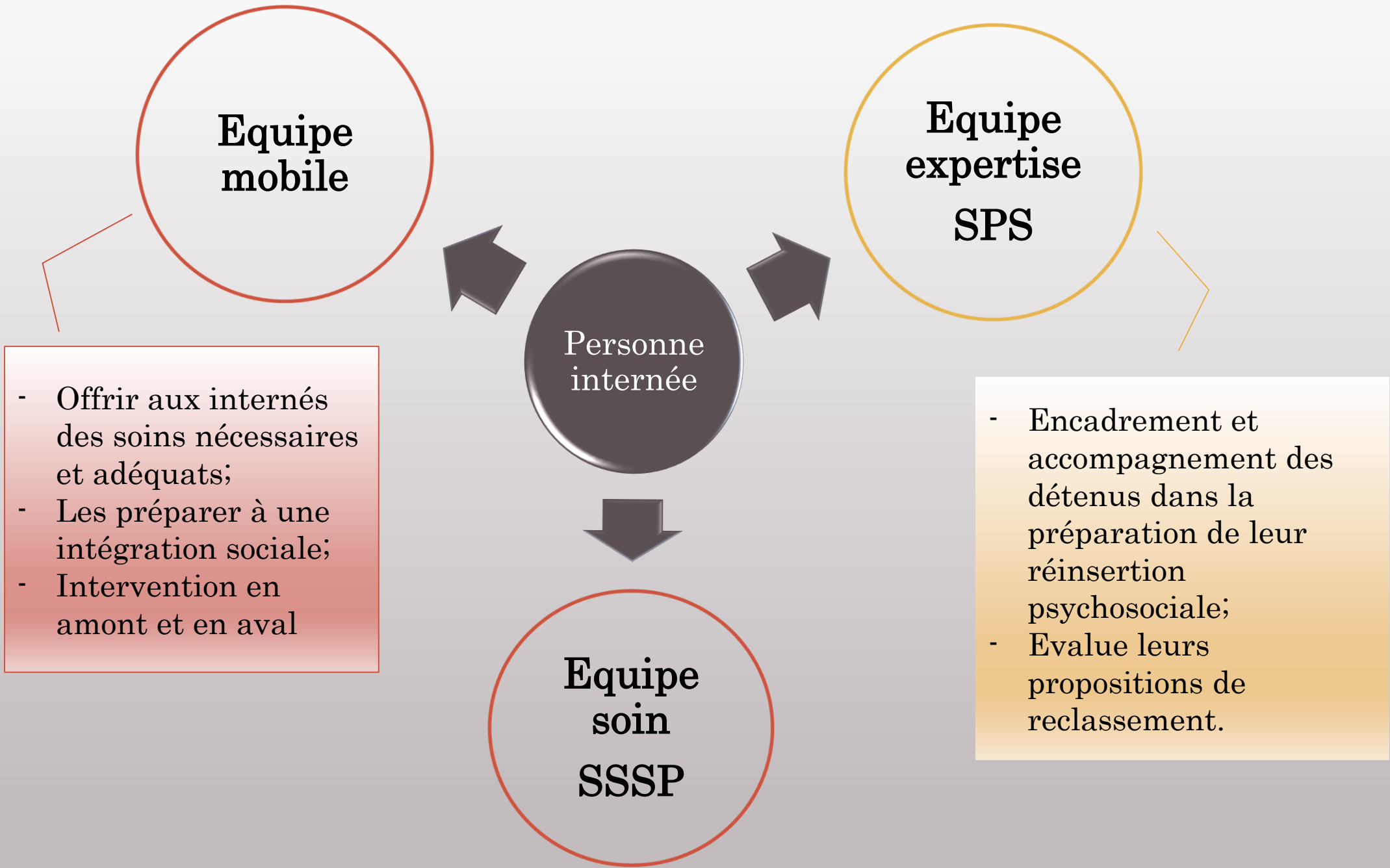
Missions de soin

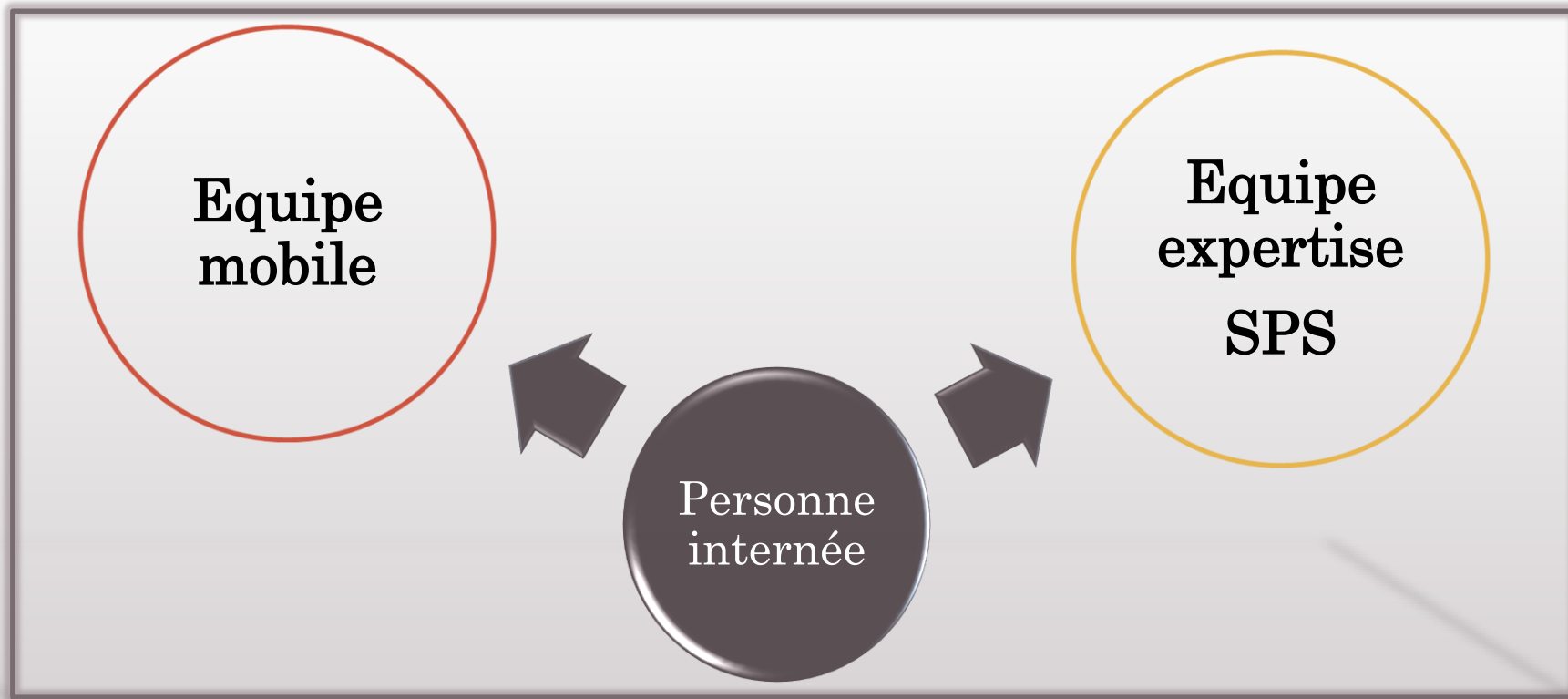


Missions d'expertise

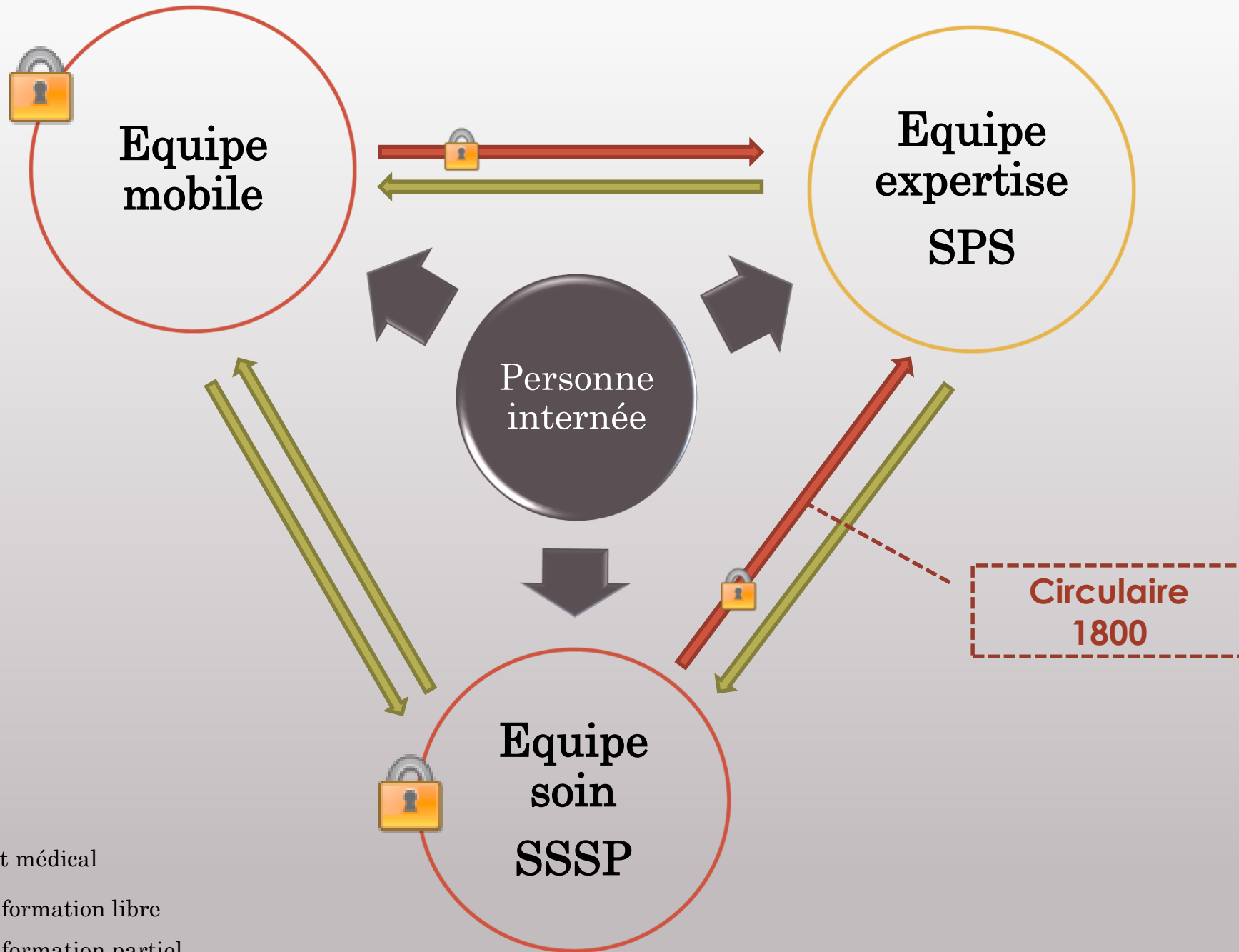


Equipes présentes au sein
des annexes





Construction du projet de réinsertion/sortie



L'INTERNEMENT – CAS PRATIQUE

- **Contingence** du partage d'information :
 - Interprétation de la circulaire 1800 = cadre formel
 - Place de la confiance = nature des relations
 - Evaluation des besoins de la situation = situation présente

L'INTERNEMENT - CONCLUSION

- Dans ce processus de mise en réseau – Equipe mobile :

= acteur tiers qui intervient comme *médiateur* lorsque moins de confiance entre les équipes SPS et SSSP

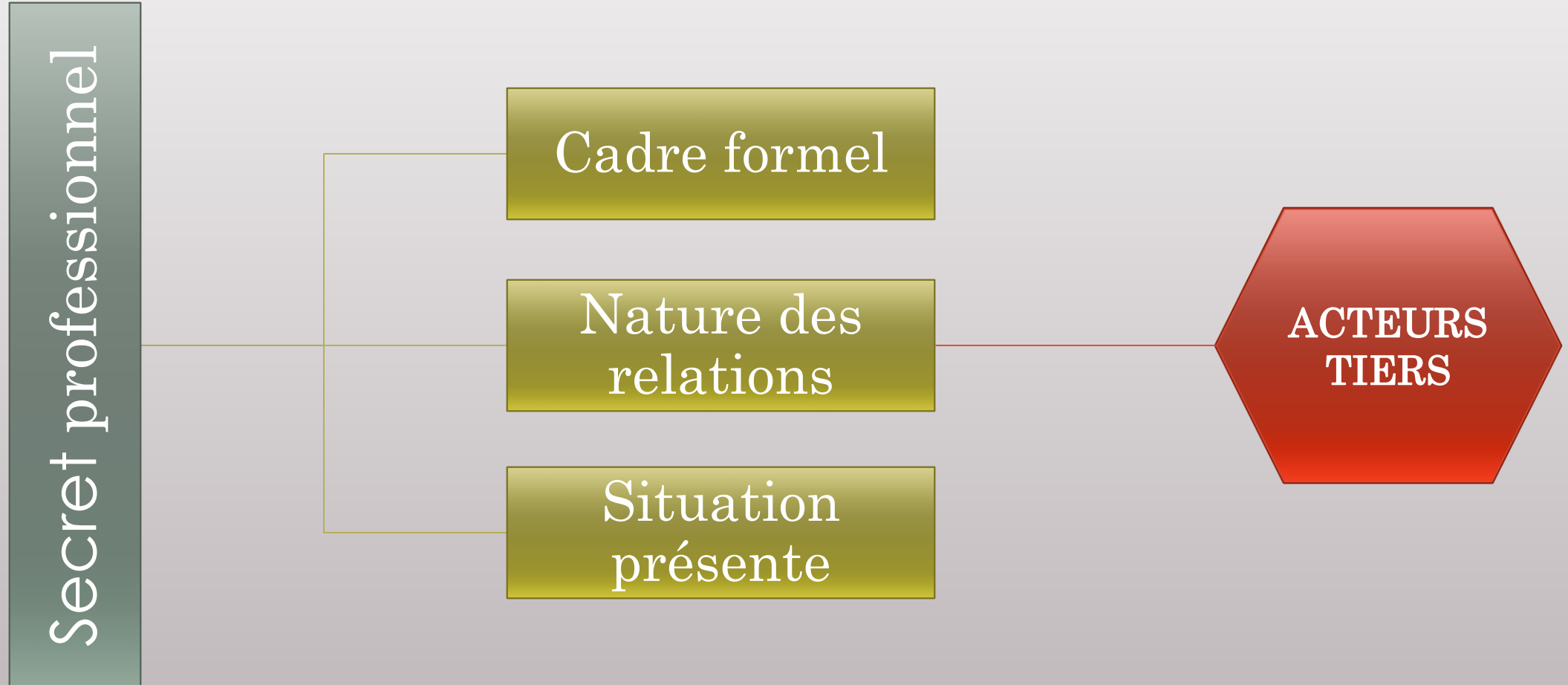
= *traducteur* - mise en équivalence des 2 objectifs :

Intérêt du patient



Objectif collectif

L'INTERNEMENT - CONCLUSION



CONCLUSION

Le secret professionnel comme construit rationnel - approche par principe

Professionnels comme agents autonomes appliquant des règles et principes moraux de façon rationnelle

question: qu'est-ce qui est « bon », qui partage quoi avec qui?

Le secret professionnel comme dynamique relationnelle - approche pragmatique

Professionnels en relation, appliquant des principes en situation d'interdépendance, c'est-à-dire de participation à une action collective suscitant une réponse

question: comment, par qui et par quoi la réponse est-elle stimulée/suscitée, quelle forme prend-elle et avec quelles conséquences?