

JOCELYNE ROBERT  
[JOCELYNE.ROBERT@ULG.AC.BE](mailto:JOCELYNE.ROBERT@ULG.AC.BE)

# ANALYSE DES ORGANISATIONS



Avec la collaboration de Michèle Pichot pour les mini-cas, de Cyrielle Böttcher pour le graphisme et de la cellule NTE pour l'enregistrement

# INTRODUCTION À LA THÉORIE DES ORGANISATIONS

## Partie 1

- Qu'est ce qu'une organisation?  
Définition d'une organisation

## Partie 2

- Qu'est ce qu'une organisation?  
Un ensemble d'éléments

## Partie 3

- Qu'est ce qu'une organisation?  
Une manière d'organiser

## Partie 4

- La rationalité mise en question

# Partie 1

Définition

Schéma complet

Deux grands principes

# Partie 2

Individus

Structures

Processus et outils

Ressources matérielles et immatérielles

# Partie 3

Schéma d'introduction

Leadership

Mission, valeurs, culture

Stratégie

# Partie 4

Histoire

Approche rationnelle

Relations humaines

Rationalité mise en question

Agents d'influence

Configurations

Approche contingente

## Annexe 1

Comment classer les organisations?

## Annexe 2

Comment analyser les organisations?

## Annexe 3

Nouveaux enjeux

- ▣ Des informations complémentaires relatives à:
  - la définition des organisations
  - l'histoire des théories
  - les démarches de changement dans les organisationssont disponibles dans l'ouvrage « Organisations et changements en entreprises » aux Editions de l'Université de Liège

