

La validité des outils de recrutement

Paul Thirion
Université de Liège



Les outils de recrutement :
pièges pervers ? tombola ?
ou mesures exactes ?



Qu'est-ce qui distingue un jeu de société comme "Trivial Pursuit" et un test de capacités verbales ?

Quelle est la différence entre un "test" d'un magazine du style "Etes-vous un bon amant" et un véritable test de personnalité ?

La Validité !!

Qu'est-ce que la validité d'un outil de mesure ?

- ✦ Un outil valide est un outil qui mesure bien ce qu'il est censé mesurer
- ✦ LA validité ou LES validités



La validité de confiance

- ✦ ... *La personne qui m'a vendu l'outil paraissait digne de confiance ...*



La validité de confiance

*... La personne qui m'a vendu l'outil
paraissait digne de confiance ...*

Utile ... d'un point de vue commercial !!

La Validité d'apparence ("Face Validity")

... L'outil paraît plausible ...



La Validité d'apparence ("Face Validity")

... L'outil paraît plausible ...

Utile ... mais pas nécessaire !!



La Validité de contenu

... L'outil paraît plausible aux spécialistes...



La Validité prédictive

*... L'outil prédit réellement
l'efficacité du sujet ...*



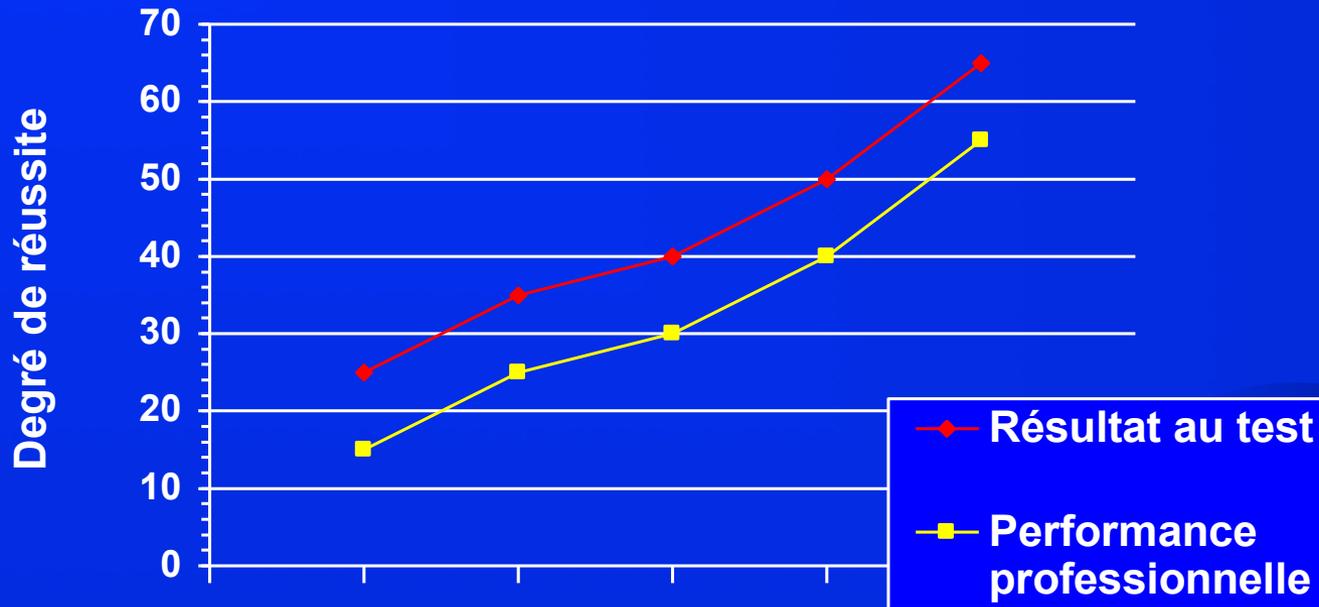
La Validité prédictive

*... L'outil prédit réellement
l'efficacité du sujet ...*

Les meilleurs à l'épreuve
seront aussi
les meilleurs dans le job

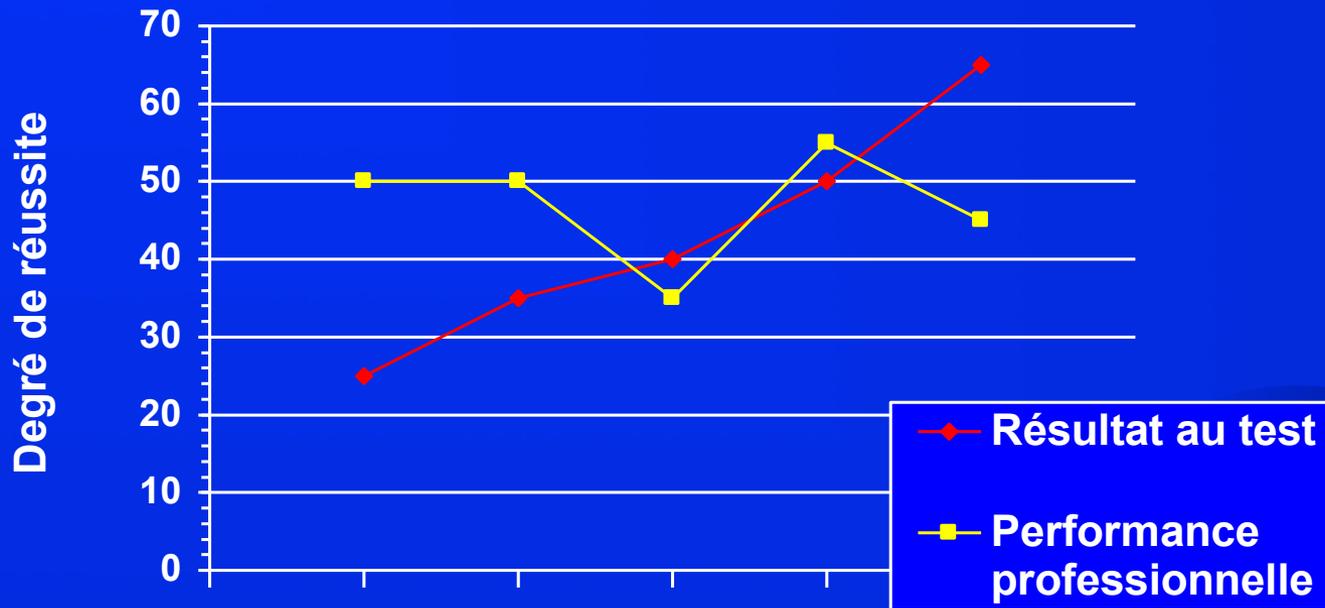


Validité prédictive parfaite



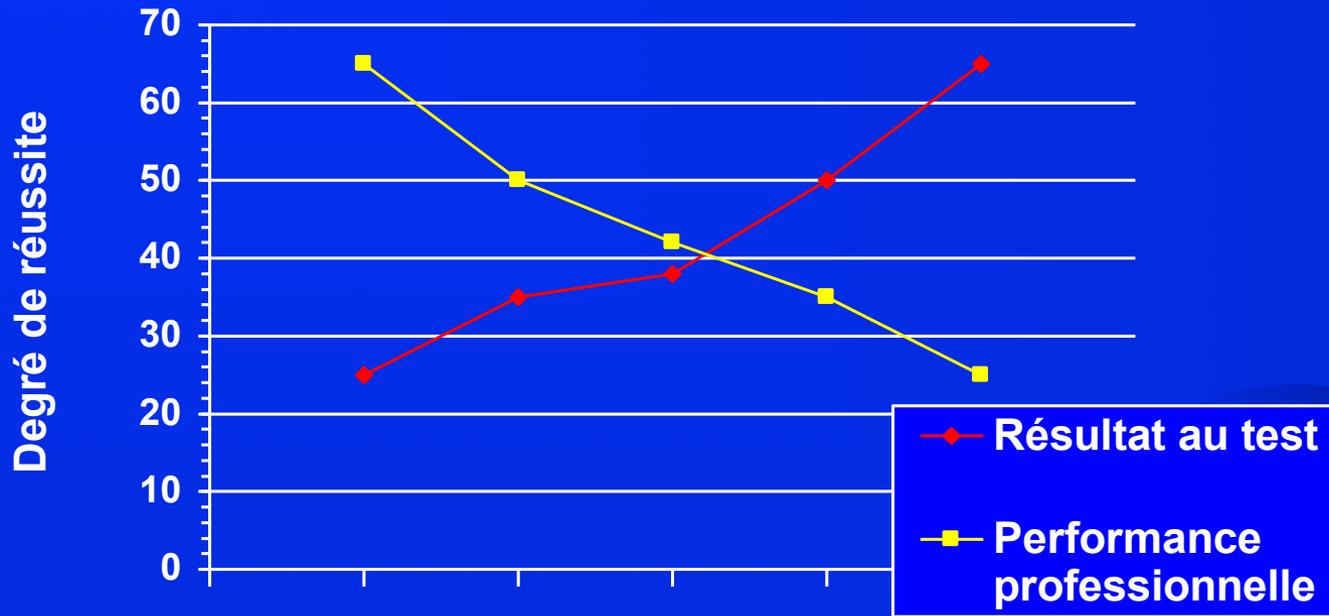
Validité = 1

Validité prédictive nulle



Validité = 0

Validité prédictive inverse



Validité = - 1

Quel sens donner à la mesure de validité prédictive

$> 0,7$	quasi impossible
0,4 à 0,6	très bonne
0,2 à 0,4	bonne
0 à 0,2	faible

La notion de "Critère"

- ✦ Critère ultime : contribution totale de l'individu
- ✦ Critères de substitution
 - *Critères subjectifs*
 - *Critères objectifs* :
 - ★ Mesures de productivité
 - ★ Mesures auxiliaires de la performance
 - ★ Mesures hands on
- ✦ L'erreur liée au critère : la validité du critère



La notion de "Critère"

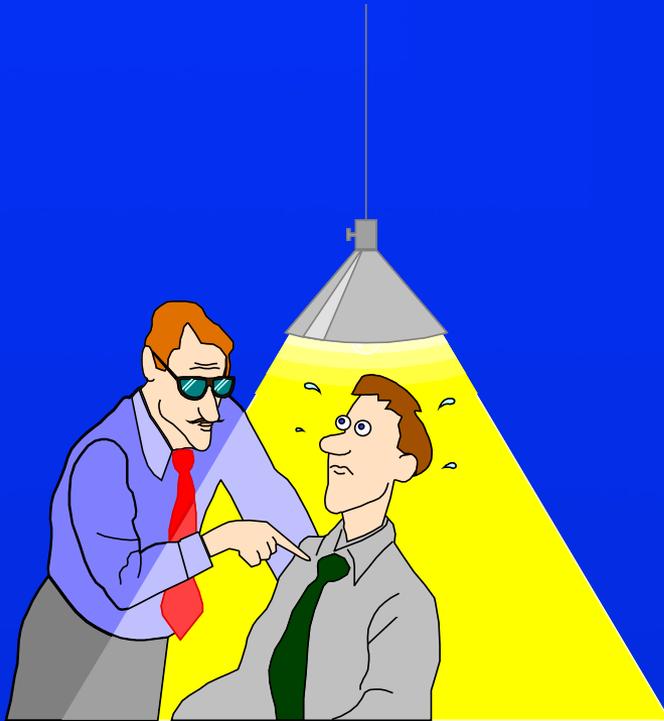
- ✦ Critère ultime : contribution totale de l'individu
- ✦ Critères de substitution
 - *Critères subjectifs*
 - *Critères objectifs* :
 - ★ Mesures de productivité
 - ★ Mesures auxiliaires de la performance
 - ★ Mesures hands on
- ✦ L'erreur liée au critère : la validité du critère



Exemples de validité de quelques outils de sélection

<i>Type d'outil</i>	<i>Validité</i>
<i>Entretien</i>	♦ 0,14 à
	0,22

L'entretien



... surtout une rencontre
personnelle ...



Exemples de validité de quelques outils de sélection

<i>Type d'outil</i>	<i>Validité</i>
<i>Entretien</i>	0,14 à 0,22
<i>Graphologie</i>	♦0 (à 0,19)

La graphologie



44 % des entreprises
wallonnes et françaises

Mais quasi jamais
ailleurs



La graphologie



Validité prédictive
quasi nulle !

Pas beaucoup plus que
l'astrologie ou la
numérologie ...

Exemples de validité de quelques outils de sélection

<i>Type d'outil</i>	<i>Validité</i>
<i>Entretien</i>	0,14 à 0,22
<i>Graphologie</i>	0 (à 0,19)
<i>Tests de Personnalité</i>	✦ 0,2 à 0,4

Les épreuves de personnalité



Valides si

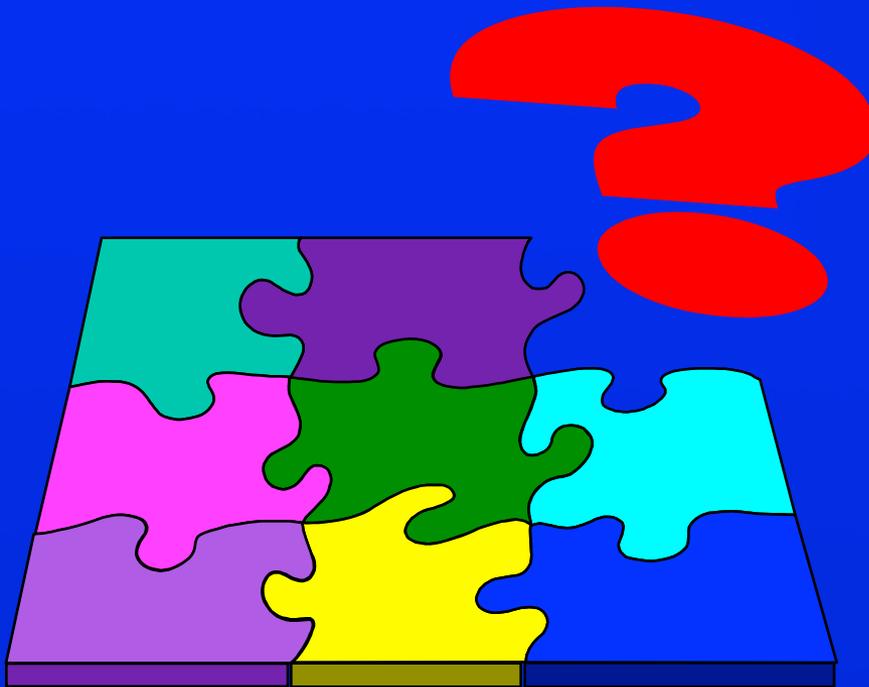
- *basés sur situations spécifiques et concrètes*
- *faits par des professionnels*



Exemples de validité de quelques outils de sélection

<i>Type d'outil</i>	<i>Validité</i>
<i>Entretien</i>	0,14 à 0,22
<i>Graphologie</i>	0 (à 0,19)
<i>Tests de Personnalité</i>	0,2 à 0,4
<i>Tests d'intelligence et d'aptitudes</i>	0,3 à 0,5

Les tests d'intelligence et d'aptitude



Valides si

- *bien choisis en fonction du poste*
- *bien utilisés, par des professionnels*



Exemples de validité de quelques outils de sélection

<i>Type d'outil</i>	<i>Validité</i>
<i>Entretien</i>	0,14 à 0,22
<i>Graphologie</i>	0 (à 0,19)
<i>Tests de Personnalité</i>	0,2 à 0,4
<i>Tests d'intelligence et d'aptitudes</i>	0,3 à 0,5
<i>In Basket, Assessment Centers</i>	0,35 à 0,6

Les épreuves "In Basket", "Assessment Centers",...

Très prédictifs, même pour
le potentiel à long terme

Mais coûteux ...



Les outils de recrutement : pièges pervers, tombola ou mesures exactes ?

- ✦ Nos étudiants :
futurs candidats
- ✦ mais aussi :
futurs sélectionneurs et
futurs créateurs d'outils



Les outils de recrutement : pièges pervers, tombola ou mesures exactes ?

Nos étudiants :
futurs candidats

mais aussi :
futurs sélectionneurs et
futurs créateurs d'outils



